



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2025
CON CORTE A 30 DE JUNIO**



**BOGOTÁ D.C
15 DE SEPTIEMBRE DE 2025**



Introducción

En el marco de la Ley 1757 de 2015 “Por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática”, y el Plan de Desarrollo Institucional 2025 – 2032, la Oficina Asesora de Planeación realizó seguimiento a la gestión realizada por la institución durante el 1° semestre de la vigencia y con relación a sus 24 líneas de acción y 41 metas institucionales aplicables para la vigencia en curso. En este sentido, El presente informe corresponde al seguimiento del Plan de Acción formulado por cada una de las áreas y procesos de la ETITC. Se destacan los logros más relevantes y las metas en proceso de cumplimiento.

El documento ofrece un análisis del avance por cada uno de los 6 ejes estratégicos, identificando fortalezas, rezagos y retos que orientan la toma de decisiones para garantizar la eficiencia en la gestión institucional y el cumplimiento de los objetivos trazados.



Objetivo genera:

Realizar seguimiento al cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico Institucional, desarrolladas a través de las metas y actividades establecidas en el Plan de Acción Institucional para la vigencia 2025.

Alcance:

El seguimiento al Plan de Acción Institucional comprende la revisión y análisis de las metas, indicadores, actividades y líneas estratégicas definidas para la vigencia 2025, a partir de la información consolidada en la matriz de seguimiento. Incluye la evaluación del grado de cumplimiento de los compromisos institucionales, la identificación de avances significativos, rezagos y riesgos que puedan afectar la ejecución, así como la formulación de recomendaciones orientadas a la mejora continua de los procesos de planeación, gestión y control.

El alcance del seguimiento se extiende a todas las áreas y procesos responsables de la ejecución del plan, garantizando una visión integral de los resultados institucionales y su articulación con el Plan de Desarrollo Institucional 2025 - 2032.

Metodología de Formulación y seguimiento:

Formulación:

- En el mes de febrero se diseñaron los formatos del Plan Operativo Bienal (POB), orientado a la construcción de estrategias a partir de las metas institucionales, y del Plan de Acción Anual (PAA), enfocado en el desarrollo de dichas estrategias mediante acciones específicas.
- Durante febrero y marzo se realizaron capacitaciones dirigidas a todas las dependencias y áreas funcionales, con el propósito de fortalecer sus capacidades para la adecuada formulación de ambos planes.
- El proceso de formulación del POB y PAA (Seguimiento por parte de las áreas) se llevó a cabo entre marzo y junio, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación, mientras que la fase de consolidación de los planes formulados se desarrolló entre mayo y julio.



Seguimiento:

- El seguimiento a la ejecución de los planes se inició el 15 de julio, solicitándose a las dependencias y áreas responsables adelantar las actividades correspondientes para garantizar el cumplimiento de lo programado.
- Entre los meses de julio y agosto se adelantó la consolidación y depuración de la información reportada por las dependencias y áreas funcionales. (Seguimiento por parte de las áreas y solicitud de evidencias). Desde la Oficina Asesora de Planeación se centralizó la información en el instrumento de [Seguimiento plan de acción 2025, 2° trimestre](#).
- El consolidado del seguimiento se presenta ante el Comité Institucional de Gestión y desempeño el 3 de septiembre.

Contexto y estructura del POB – PAA

6 Ejes Estratégicos		6 Objetivos del Eje Estratégicos	24. Líneas de Acción	24 Objetivos Estratégicos	45. Meta Estratégica	80 Estrategias	220 acciones
1	Formación y pedagogía de calidad	1	5	5	8	13	17
2	Investigación y producción técnico-científica	2	4	4	7	5	31
3	Extensión y proyección institucional	3	3	3	8	10	20
4	Transformación institucional	4	5	5	12	30	96
5	Ampliación y modernización de la Infraestructura	5	4	4	6	10	24
6	Cuidado por el bienestar y la vida	6	3	3	3	14	32

La estructura del PAA 2025 refleja un diseño integral y apropiado para la ejecución de la misionalidad de la ETITC, dado que articula ejes estratégicos, objetivos, líneas de acción, metas y estrategias de manera coherente y eficiente. La distribución de 220 acciones responde a un enfoque planificado, en el que cada área y proceso institucional participó activamente en la formulación, asegurando que las iniciativas estén alineadas con los compromisos institucionales y con las necesidades prioritarias de la comunidad académica.

Este esquema garantiza claridad en la gestión, facilita el seguimiento y fortalece la capacidad de la universidad para alcanzar sus objetivos de desarrollo y consolidar su impacto social.



SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN ANUAL

A continuación, se presenta el seguimiento al Plan de Acción Institucional por cada uno de los 6 ejes estratégicos:

1. Formación y pedagogía de calidad



37,58%

Objetivo:

Consolidar a la ETITC como un referente educativo de excelencia, ampliando su oferta académica y garantizando la calidad en todos sus programas mediante una actualización continua y una estrecha vinculación con el entorno.

Avance: Con corte a 30 de junio, el primer eje estratégico del Plan de desarrollo 2025- 2032, reportó un avance acumulado de **37,58% sobre el 100%** a alcanzar durante la presente vigencia, a continuación, se detallan los avances por trimestre y la respectiva distribución de actividades:

Línea estratégica	% de avance 1° trimestre	% de avance 2° trimestre	N° act. Sin iniciar	N° act. En ejecución	N° act. Finalizadas	Total
1.1 Ampliación de cobertura	5,11%	22,5%	1	2	0	3
1.2 Oferta educativa	12,02%	32,8%	0	3	0	3
1.3 Calidad de los programas académicos	32,12%	62,3%	0	6	2	8
1.4 Acreditación internacional	25,23%	50,01%	0	1	0	1
1.5 Fortalecimiento del cuerpo docente	0%	20,03%	1	1	0	2
Total	14,86%	37,58%	2	13	2	17

Logros relevantes

- Frente a la Formulación Plan de regionalización, se consolidó el estudio cluster, como insumo fundamental.
- Diagnóstico de la articulación de la educación media



- Se analizaron y estructuraron los datos de las encuestas realizadas para consolidar el informe de apreciación (Consolidación de dashboard integral).
- Se Implementó el piloto EVRA en el 80% de las facultades.
- Se formuló el documento diagnóstico de acreditación para la facultad de Mecánica. Este se remitió para aprobación a órganos colegiados.
- Se revisaron los documentos de docentes postulados a la Convocatoria para la formación pos gradual de docentes.
- Se resalta el reconocimiento institucional por la producción académica, los resultados académicos del 2025-1 (3.289 estudiantes y 411 graduados), y la preparación de 916 estudiantes para las pruebas Saber.

Acciones a priorizar

- Acompañar en los procesos de registros calificados propuestos en la facultad de IA, la cual presenta un avance del 15%.

2. Investigación y producción técnico-científica



64,62%

Objetivo:

2. Generar y fortalecer las capacidades técnico científica y de innovación de la ETITC mediante la consolidación de la investigación aplicada, La generación de alianzas estratégicas y la integración de la innovación con la formación académica.

Avance: Con corte a 30 de junio, el primer eje estratégico del Plan de desarrollo 2025- 2032, reportó un avance acumulado de **64,62% sobre el 100%** a alcanzar durante la presente vigencia, a continuación, se detallan los avances por trimestre y la respectiva distribución de actividades:

Línea estratégica	% de avance 1° trimestre	% de avance 2° trimestre	N° act. Sin iniciar	N° act. En ejecución	N° act. Finalizadas	Total
2.1 Capacidades de investigación e Innovación	45,05%	60,00%	0	2	0	2
2.2 Producción Técnico Científica	43,21%	61,00%	5	11	9	25
2.3 Alianzas estratégicas para la investigación	50,04%	70,08%	0	1	0	1
2.4 Vinculación de lo investigativo con lo académico	0%	66,70%	1	0	2	3



Total	34,57%	64,62%	6	14	11	31
-------	--------	--------	---	----	----	----

Logros relevantes

- Se desarrolla el Curso Inteligencia Artificial aplicada a proyectos de investigación.
- Se desarrollaron 14 Asesorías a grupos de investigación ETITC.
- De la Convocatoria Interna para Financiación de Proyectos de Investigación, se recibieron 17 proyectos en revisión de pares evaluadores externos en metodología doble cero.
- De la Convocatoria Estímulos a la investigación, se postularon 16 productos por parte de 6 profesores PES.
- De la Convocatoria externa para Financiación de Proyectos de Investigación, se cuenta con 5 proyectos en cofinanciación externa con Minciencias.

Acciones a priorizar

El eje estratégico no presenta actividades retrasadas, sin embargo, presenta 6 actividades con un avance de 0%, pero, esto obedece a que por su naturaleza serán desarrolladas durante el 3° y 4° trimestre de la vigencia, actividades como lo son:

- Encuentro Interinstitucional de Semilleros
- Conmemoración día del investigador
- Conmemoración Asamblea de Mujeres ETITC Red Mujeres Investigadoras
- Estudio cienciométrico
- Encuentro Interinstitucional de Semilleros
- Producción Técnico Científica

3. Extensión y proyección institucional



19,58%

Objetivo:

3. Ofrecer programas y servicios innovadores y de alta calidad que respondan eficazmente a las necesidades del sector productivo y social, promoviendo su bienestar y su desarrollo sostenible.

Avance: Con corte a 30 de junio, el primer eje estratégico del Plan de desarrollo 2025- 2032, reportó un avance acumulado de **19,58% sobre el 100%** a alcanzar durante la presente vigencia, a continuación, se detallan los avances por trimestre y la respectiva distribución de actividades:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Línea estratégica	% de avance 1° trimestre	% de avance 2° trimestre	N° act. Sin iniciar	N° act. En ejecución	N° act. Finalizadas	Total
3.1 Autonomía y posicionamiento de la Extensión y Proyección Institucional	0%	0%	1	0	0	1
3.2 Fortalecimiento de la innovación para la Proyección Institucional	43,21%	24,61%	4	3	1	8
3.3 Interacción con el sector productivo y social	50,03%	34,00%	3	7	1	11
Total	31,08%	19,58%	8	10	2	20

Logros relevantes

- Se realizó la propuesta de programas académicos de Extensión, Proyección Social, Centro De Lenguas (ETDH) a Acreditación Institucional, para el centro de inteligencia artificial – CIA- CIPAZGO.
- Se avanza en la formulación del instrumento para la caracterización de empresarios.
- Se desarrollaron procesos de relacionamiento con líderes de la industria Tech - Amazon Web Services CCB Sede Centro de Innovación de Bogotá – CTIB.
- Desde las decanaturas se tuvo asistencia el XII Congreso de Ingeniería Mecánica, Mecatrónica y Automatización, con la participación de 12 profesores, 13 estudiantes y 2 administrativos, de los programas de electromecánica, mecatrónica y mecánica.

Acciones a priorizar

- Realizar estudio de caracterización en Zipaquirá de pertinencia académica con población; el avance de esta actividad presenta una restricción, ya que hasta la fecha (junio 2025), no se cuenta con información y aprobaciones por parte de la alta dirección, para realizar las respectivas visitas a la sede de Zipaquirá para gestionar y realizar las encuestas de Caracterización. Avance del 0%
- Proyectar oferta académica para Sede de Tintal. Avance del 0%.
- Generar convenios con el sector académico, productivo social y cultural. Avance del 0%.
- Proyecto Adquisición de licencias de Electude laboratorio de Electro movilidad. Avance del 0%.



4. Transformación institucional

24,78%

Objetivo:

4. Pensar la ETITC mediante el desarrollo de sus horizontes de sentido, para que la comunidad, contribuya en la transformación de vida de los integrantes de la institución, la sociedad y el planeta.

Avance: Con corte a 30 de junio, el primer eje estratégico del Plan de desarrollo 2025- 2032, reportó un avance acumulado de **24,78% sobre el 100%** a alcanzar durante la presente vigencia, a continuación, se detallan los avances por trimestre y la respectiva distribución de actividades:

Línea estratégica	% de avance 1° trimestre	% de avance 2° trimestre	N° act. Sin iniciar	N° act. En ejecución	N° act. Finalizadas	Total
4.1 Dimensión estratégica	15,00%	16,00%	11	66	2	79
4.2 Arquitectura institucional	6,00%	36,6%	0	2	0	2
4.3 Gestión de la Comunidad educativa	0%	0%	1	0	0	1
4.4 Relacionamiento dialógico	24,6%	44,8%	1	0	0	1
4.5 Cultura organizacional	0%	26,19%	12	11	0	23
Total	9,12%	24,78%	25	79	2	96

Logros relevantes

- Validación de la contratación del Plan Estratégico de Comunicaciones y Posicionamiento Institucional al 2032 por parte de Rectoría.
- Lanzamiento de la campaña “Soy ETITC: Filosofía Institucional”, para fortalecer identidad y pertenencia.
- Fortalecimiento de la cooperación académica mediante la participación en espacios de gobernanza y redes (RIUC, RCI, CCYK, RED SUE, TTU).
- Avances en convenios bilaterales con instituciones nacionales e internacionales (Universidad Distrital, DUOC UC de Chile, MeT Argentina, entre otros).



- Aprobación de nuevos programas académicos: Ingeniería en Energías Renovables, Ingeniería Ambiental y Maestría en Ciberseguridad.
- Creación de la Facultad de Inteligencia Artificial y Centro de IA – “Zipazgo”.

Acciones a priorizar

- El área de Gestión documental no realizó seguimiento a las 5 acciones establecidas a desarrollar para el 1° trimestre de la vigencia.
- (Contar con una herramienta que permita realizar seguimiento) Realizar auditorías internas a los veinte procesos institucionales dentro del ciclo de mejora continua Avance 0%. Este proceso se declaró desierto mediante la Resolución 217 del 2 de mayo de 2025.
- Contar con una herramienta que permita realizar seguimiento) Evidenciar el avance de las acciones propuestas en los planes de mejoramiento. Avance 0%.
- 18 actividades aun no dan inicio, se contempla su desarrollo entre el 3° y 4° trimestre.

5. Ampliación y modernización de la Infraestructura



38,00%

Objetivo:

5. Proveer la infraestructura física y tecnológica necesaria para la calidad en la oferta educativa.

Avance: Con corte a 30 de junio, el primer eje estratégico del Plan de desarrollo 2025- 2032, reportó un avance acumulado de **38,00% sobre el 100%** a alcanzar durante la presente vigencia, a continuación, se detallan los avances por trimestre y la respectiva distribución de actividades:

Línea estratégica	% de avance 1° trimestre	% de avance 2° trimestre	N° act. Sin iniciar	N° act. En ejecución	N° act. Finalizadas	Total
5.1 Sedes propias	10,00%	10,00%	0	1	0	1
5.2 Modernización de la infraestructura	21,67%	31,66%	8	10	3	21
5.3 Infraestructura de terceros	10,00%	60,00%	0	1	0	1
5.4 Infraestructura para programas presenciales y semipresenciales	15,00%	50,00%	0	1	0	1
Total	14,16%	38,00%	8	13	3	24

Logros relevantes

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



- Avances en la puesta en marcha de sedes Viotá y Zipaquirá.
- En Funza se diseñaron fichas técnicas de 3 laboratorios (Biología/Microbiología, Química y Suelos) y el listado de 60 equipos proyectados.
- Se llevó a cabo los Estudios de pertinencia (PES) de 4 programas (Técnica profesional en Electrónica Industrial, Tecnología en Automatización Industrial, Ingeniería en Mecatrónica y Licenciatura en Tecnología). Ampliación de lugares de desarrollo aprobada en Viotá y Zipaquirá.
- Adquisición de Software para licenciamiento de HSEQ nueva Visión, Automación Studio, Open Value Subscription for education Solutions (Microsoft), Campus MATLAB y SIMULINK.
- Capacitación en manejo de software especializado “Flexsim Logistics Training” para 5 docentes certificados y refuerzo en competencias avanzadas de simulación.

Acciones a priorizar

- Ejecutar mínimo 3 mesas de trabajo durante el año, donde se establezcan necesidades y proyecciones del Plan Maestro de Talleres y Laboratorios. Avance 0%.
- Creación del laboratorio de ensayos no destructivos. Avance 0%.
- Identificar las necesidades en términos de infraestructura informática y requerimientos de software para el desarrollo de los programas de la facultad de proceso industriales. Se tiene restricción por la infraestructura de la escuela para poder solicitar una sala de informática adicional, no se tiene proyectada en un plan de crecimiento institucional. Avance 0%.
- Actualizar los recursos del laboratorio de Física y química. Avance 0%.
- Adquisición laboratorio Industria 4.0 en las instalaciones de Tintal. Avance 0%.
- Creación Cyber range Fase 1. Avance 0%.
- Aula de seguridad informática. No se tiene un espacio físico para una nueva aula de seguridad de la información. Avance 0%.
- Cambio de 2 electro bombas, 1 tablero de control, mantenimiento preventivo y correctivo general. Avance 0%.

6. Cuidado por el bienestar y la vida



38,43%

Objetivo:

6. Consolidar una cultura institucional de autocuidado, cuidado del otro, cuidado del ambiente, garantizando espacios seguros, inclusivos y sostenibles para la construcción de un bienestar integral, personal y colectivo.



Avance: Con corte a 30 de junio, el primer eje estratégico del Plan de desarrollo 2025- 2032, reportó un avance acumulado de **38,43% sobre el 100%** a alcanzar durante la presente vigencia, a continuación, se detallan los avances por trimestre y la respectiva distribución de actividades:

Línea estratégica	% de avance 1° trimestre	% de avance 2° trimestre	N° act. Sin iniciar	N° act. En ejecución	N° act. Finalizadas	Total
6.1 Condiciones para el Bienestar	15,71%	26,08%	2	19	0	21
6.2 Modelo de aseguramiento del Bienestar	27,58%	50,00%	0	6	0	6
6.3 Consolidación de la cultura de Bienestar	20,00%	39,20%	1	4	0	5
Total	21,09%	38,43%	3	29	0	32

Logros relevantes

- Inicio del contrato con proveedor Prosarc SAS ESP para recolección y gestión de RESPEL en varias sedes (cumplimiento del PGRIPEL).
- Se llevó a cabo el traslado y redistribución de puntos ecológicos en la sede Centro, con adecuaciones físicas.
- Se adelantó un análisis estadístico de indicadores ambientales y se propusieron nuevos objetivos ambientales.
- Contrato de servicios ambientales (lavado de tanques, fumigación, limpieza de redes).
- Ejecución integral del Plan de Bienestar Institucional con el 100% de actividades cumplidas para el primer y segundo trimestres, beneficiando a más de 3.000 participantes en deportes, salud, inclusión, cultura, espiritualidad y alimentación.

Acciones a priorizar

- Formular e implementar el Plan de Contingencias de la ETITC, (formular, ejecutar y evaluar los planes de mejoramiento para subsanar no conformidades de auditorías internas y externas). Avance del 0%.
- Realizar caracterización de vertimientos (ARnD) generadas en el laboratorio de Química de la sede Centro y reportar resultados en la página de la EAAB. (formular, ejecutar y evaluar los planes de mejoramiento para subsanar no conformidades de auditorías internas y externas). Avance del 0%.
- Diseñar, Planear y ejecutar las acciones masivas Bienestar Universitario que fomente la participación activa, el autocuidado, la vida saludable y el sentido de pertenencia institucional. (BIENESTAR INTEGRAL) Avance del 0%.



BALANCE GENERAL

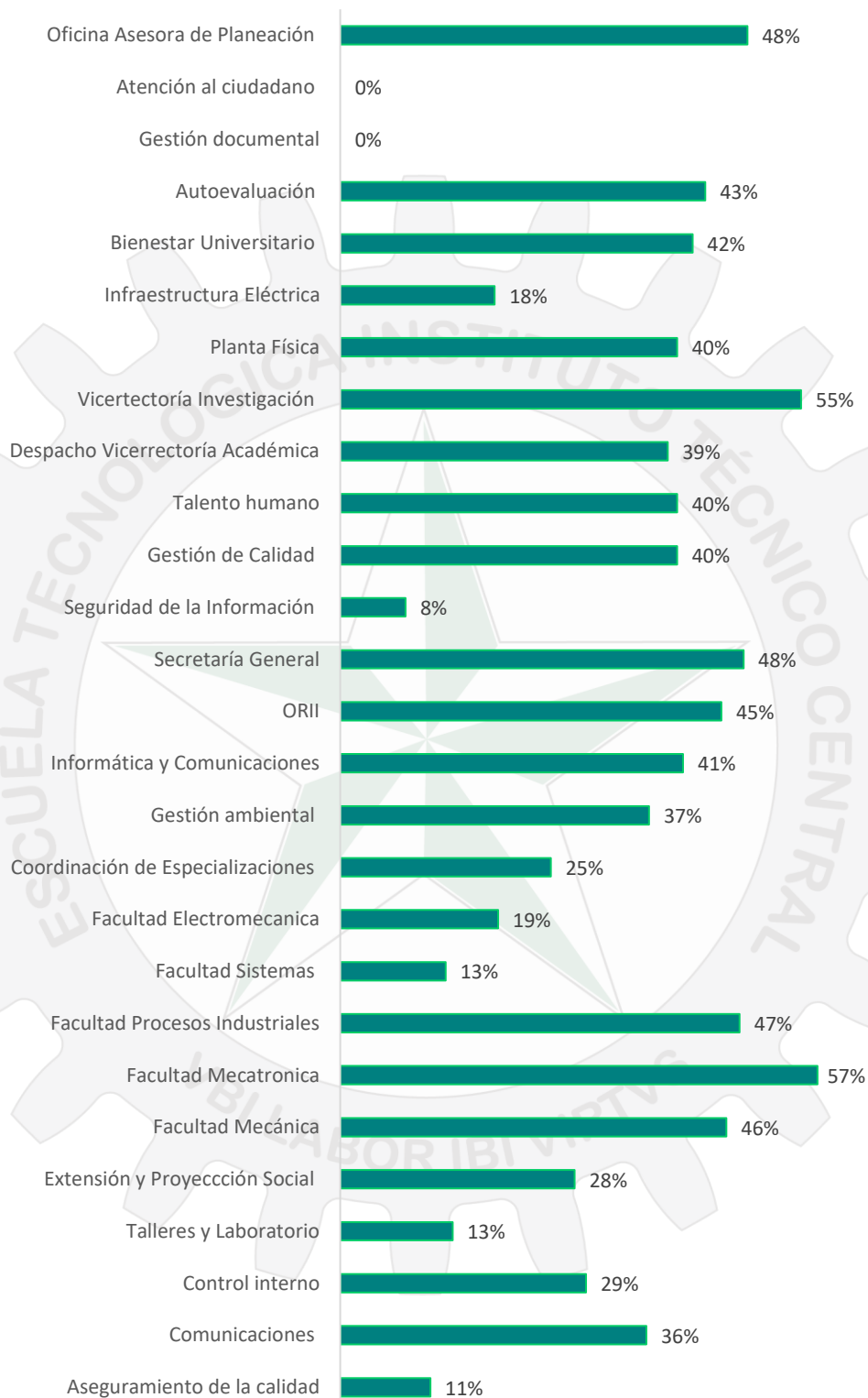
El balance del segundo trimestre del Plan de Acción 2025, evidencia un avance global del 37,30%, reflejo del esfuerzo articulado de las áreas y procesos institucionales en la ejecución de las metas estratégicas. Este resultado da cuenta de la gestión sistemática que se concentra en el primer semestre de la vigencia, sin embargo, la gestión institucional se enmarcará su desarrollo principalmente en el segundo trimestre, periodo en el que se consolidan las actividades más significativas y se dinamizan los compromisos establecidos en el marco del Plan de Desarrollo Institucional. El trabajo conjunto de las dependencias muestra un progreso diferencial entre ejes los 6 estratégicos, destacándose el de Investigación y producción técnico-científica con un 64,42% de cumplimiento, como la gestión más representativa de la vigencia.



No obstante, el análisis comparativo de los ejes también evidencia retos en ámbitos como Extensión y proyección institucional (19,58%) y Transformación institucional (24,78%), donde se identifican avances más limitados y que requieren un refuerzo en la gestión para garantizar su cumplimiento de las metas trazadas. Por otra parte, los ejes de Formación y pedagogía de calidad (37,58%), Ampliación y modernización de la infraestructura (38%) y Cuidado por el bienestar y la vida (38,43%) reflejan un desempeño intermedio que contribuye de manera equilibrada al logro global. En conjunto, estos resultados muestran que la institución mantiene un ritmo de ejecución estable, con logros significativos y con oportunidades de mejora que orientarán las acciones de los siguientes trimestres.

Avance por áreas funcionales

A continuación, se presenta el avance por cada una de las 27 áreas de la institución que formularon sus planes de acción acorde a los lineamientos y compromisos del Plan de Desarrollo Institucional 2025 – 2032:





LECCIONES APRENDIDAS

1. El seguimiento periódico con herramientas de control y matrices de avance resulta clave para identificar rezagos a tiempo, proponer medidas correctivas y mantener la trazabilidad de los compromisos institucionales.
2. La importancia de la planeación estratégica participativa: la formulación de acciones por parte de las áreas garantiza apropiación de los compromisos, aunque también se requiere acompañamiento constante para mantener el enfoque y la oportunidad en la ejecución, previendo desviaciones en la gestión.
3. Los ejes de menor avance (Extensión y Transformación institucional) reflejan que, además de recursos, requieren estrategias de gestión específicas y una mayor priorización en la agenda directiva.

CONCLUSIONES

1. El avance global del 37,30% evidencia que la gestión institucional avanza de manera sostenida y que el segundo trimestre concentra la mayor parte de las acciones de impacto, permitiendo consolidar logros visibles en la vigencia.
2. El compromiso de las áreas y procesos en la formulación y ejecución de acciones permite mantener coherencia con los compromisos institucionales, garantizando que la gestión se oriente a la misión y visión de la ETITC.
3. Se requiere realizar un ejercicio sistemático de planeación financiera que permita identificar, cuantificar y proyectar de manera anticipada las necesidades de recursos económicos asociados a cada estrategia y acción definida en el plan de acción institucional.
4. Se destaca el eje de Investigación y producción técnico-científica, con un cumplimiento superior al 60%, lo que fortalece la proyección académica y la consolidación del perfil investigativo de la institución.

RECOMENDACIONES

1. Para el proceso de planeación 2026 resulta fundamental fortalecer y ampliar las metas institucionales, de manera que se definan objetivos de mediano plazo con una orientación estratégica más precisa. Esto permitirá consolidar un rumbo claro y avanzar de forma sostenida hacia el cumplimiento de las proyecciones establecidas para el año 2032.



2. Optimizar la asignación de recursos financieros, humanos y tecnológicos en función de las metas críticas, garantizando eficiencia en la ejecución y mayor impacto de los resultados; para ello las áreas y procesos deberán realizar el proceso de identificación con antelación y mostrar la relevancia de dichos procesos y su impacto positivo para la ETITC.
3. Trabajar mancomunadamente con las áreas de Contabilidad, Tesorería y presupuesto, para formular el respectivo plan de acción. Asimismo, solicitar a las áreas el reporte de la información en los tiempos previstos, toda vez que el área de gestión documental y Atención al ciudadano no reportan información con corte a 30 de junio.

Elaboro: Jonn Alberto Avilés Barragán
Profesional de apoyo de la Oficina Asesora de Planeación - ETITC
Reviso: Jorge Herrera Ortiz, jefe Oficina Asesora de Planeación - ETITC