



RESOLUCION N° 806
(14 DIC 2015)

Por la cual se concede unas vacaciones colectivas

EL RECTOR DE LA ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL
En ejercicio de sus facultades legales y en especial de las que le confiere el literal i
Artículo 24 del Acuerdo N° 05 de 2013 Estatuto General, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 53 de la constitución Política de Colombia, consigna como principio mínimo fundamental el descanso a los trabajadores.

Que como consecuencia de las vacaciones colectivas a que tienen derecho el personal docente y directivo docente, al igual que las vacaciones escolares de los educandos; por razones de conveniencia para el bien del servicio educativo, es pertinente conceder vacaciones colectivas al personal administrativo de nuestro establecimiento público, de naturaleza oficial, del orden Nacional.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTICULO 1°. Ordenar el disfrute de quince (15) días hábiles de vacaciones del diecisiete (17) de diciembre de 2015, hasta el ocho (08) de enero de 2016 al (a) señor(a) LUISA MARINA GOMEZ TORRES, identificado (a) con cedula de ciudadanía número 52.217.987, quien ocupa el cargo de DOCENTE EN LOS PROGRAMAS DE EDUCACION SUPERIOR la planta globalizada de la ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL, por el servicio prestados durante el año 2015.

ARTICULO 2°. Liquidar y pagar las vacaciones del (la) funcionario (a) LUISA MARINA GOMEZ TORRES, identificado (a) con cédula de ciudadanía número 52.217.987, quien ocupa el cargo de DOCENTE EN LOS PROGRAMAS DE EDUCACION SUPERIOR en la nómina del mes de diciembre de 2015, de la siguiente forma:

CONCEPTO	VALOR
VACACIONES	\$ 930.248
PRIMA DE VACACIONES	\$ 606.683
BONIFICACION POR RECREACION	\$ 75.454
TOTAL	\$ 1.612.385

ARTICULO 3°. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en la ciudad de Bogotá, D.C a los 14 DIC 2015

Hno. JOSÉ GREGORIO CONTRERAS FERNANDEZ

Proyectó: Carol Jane Solórzano
Revisó: Félix Jorge Zea Arias
Elaboró: Carol Jane Solórzano