



RESOLUCIÓN NÚMERO **511** DE

(**Diciembre 10 de 2021**)

“Por la cual se conceden vacaciones colectivas a los Servidores Públicos de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central”

EL RECTOR DE LA ESCUELA TECNOLÓGICA-INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL
en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias y en especial de las conferidas por el literal i) del artículo 24 del Acuerdo 05 de 2013 “Estatuto General”, y

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo No. 53 de la Constitución Política de Colombia, consigna como principio mínimo fundamental el descanso a los trabajadores.

Que, el Artículo No. 8 del Decreto 1045 de 1978, regula las vacaciones para los empleados Públicos y trabajadores oficiales del Orden Nacional y Territorial otorgándoles quince (15) días hábiles de vacaciones por cada año de servicio.

Que, de conformidad con el artículo 19 del Decreto 1045 de 1978, aquellos servidores que no hayan completado el año continuo de servicio, siempre y cuando hayan ingresado en el primer trimestre del 2021, autorizarán por escrito a la oficina de Talento Humano y Pagaduría de la Entidad para que, en caso de darse su retiro antes de completar su año de servicio, se descuente de sus emolumentos y prestaciones el valor recibido por el descanso vacacional y prima de vacaciones.

Que, conforme a lo establecido en el artículo 36 del Decreto 2150 de 1995, el Rector de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central, autoriza conceder vacaciones colectivas a sus Servidores Públicos, teniendo en cuenta la naturaleza de Institución Educativa del Orden Nacional.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTICULO 1°. Ordenar el disfrute de quince (15) días hábiles de vacaciones en el periodo comprendido entre el veinte (20) de diciembre de 2021 y el siete (7) de enero de 2022 al (a) señor(a) **HERRERA ORTIZ JORGE**, identificado (a) con cedula de ciudadanía número 12.270.782, quien ocupa el empleo de **Asesor, Código 1020, Grado 05**, de la Planta Globalizada de la **ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL**, por los servicios prestados durante la vigencia fiscal 2021.

ARTICULO 2°. Liquidar y ordenar el pago de las vacaciones del (la) funcionario (a) **HERRERA ORTIZ JORGE**, identificado (a) con cédula de ciudadanía número 12.270.782, quien ocupa el empleo de **Asesor, Código 1020, Grado 05**, en la nómina del mes de diciembre de 2021, de la siguiente forma:

CONCEPTO	VALOR
VACACIONES	\$3.225.212
PRIMA DE VACACIONES	\$2.444.372
BONIFICACION POR RECREACION	\$ 304.013
TOTAL	\$5.973.597

ARTICULO 3°. Las vacaciones colectivas podrán suspenderse por acto administrativo cuando en el momento del disfrute se presente alguna de las siguientes circunstancias:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPC	CLASIF. DE INTEGRALIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
--------------------------------	------------	----------------------------	----------	------------------------------	----------

- a. Las necesidades del servicio.
- b. La incapacidad ocasionada por enfermedad o accidente de trabajo, siempre que se acredite con certificado médico expedido por la EPS, donde esté afiliado el servidor.
- c. La incapacidad ocasionada por maternidad o aborto, siempre que se acredite en los términos del ordinal anterior.
- d. Licencia de paternidad.
- e. El otorgamiento de una comisión y otras disposiciones
- f. Licencia por Luto.

ARTICULO 4º. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los **10 días de diciembre de 2021**

EL RECTOR,


Hno. ARIOSTO ARDILA SILVA

Reviso: Jorge Herrera Ortiz, Asesor Rectoría
Edgar Mauricio López Lizarazo Secretario General
Ariel Tovar Gómez, Vicerrector Administrativo y Financiero
Lucibeth Blanchar Mestre, Coordinadora del Grupo de Gestión de Talento Humano
Viviana Paola Pulido Suárez, Profesional de Gestión Jurídica
Proyectó: Omar Esteban Cañón Orjuela, Contratista Nómina
Eliana Garzón, Técnico Administrativo Talento Humano



CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPC	CLASIF. DE INTEGRALIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
--------------------------------	-----	----------------------------	---	------------------------------	---