



ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL
Establecimiento Público de Educación Superior

RESOLUCIÓN NÚMERO **095** DE

(**22 FEB 2019**)

Por la cual se causan novedades y modificaciones a la Resolución 049 del 31 de enero de 2019.

EL RECTOR DE LA ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL,

En ejercicio de sus facultades legales y estatutarias y en especial las conferidas por el literal i) del artículo 24) del Acuerdo 05 de 2013 "Estatuto General", y

CONSIDERANDO:

Que la Honorable Corte Constitucional en sentencia C-006 de 1996 y C-517 de 1999, se pronunció sobre el régimen jurídico de los profesores de cátedra de las Instituciones de Educación Superior, quienes no tienen el carácter de empleados públicos ni trabajadores oficiales.

Que según lo dispuesto por la citada sentencia C-006, los profesores catedráticos de las Instituciones de Educación Superior Estatales tendrán derecho al reconocimiento proporcional de las prestaciones sociales previstas para los docentes empleados públicos, serán afiliados a una Entidad Promotora de Salud (EPS) y a un Fondo de Pensiones (AFP) y a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL).

Que identificadas las necesidades de personal docente para el desarrollo curricular durante el Primer Semestre Académico de 2019 y ante la imposibilidad de ejecutarlo con docentes de planta, se hace necesario nombrar profesores de hora cátedra, para cumplir a cabalidad con los programas académicos de la ETITC.

Que mediante correo electrónico del 22 de febrero de 2019, la Vicerrectoría académica, solicitó la vinculación, modificación y la aclaración de carga académica a los docentes horas cátedras que a continuación se relacionan.

Que, en mérito de lo anterior,

RESUELVE:

ARTICULO 1° - Nombrar como PROFESORES DE HORA CATEDRA para que se desempeñen como tal, durante el periodo académico comprendido entre el veintidós (22) de febrero y hasta el veintiuno (21) de junio de 2019, al tenor del Acuerdo 09 de 2015 (Estatuto Docente) en los programas de educación superior y en conformidad con la carga académica asignada por la Vicerrectoría Académica, a los siguientes docentes:

NOMBRE	IDENTIFICACION	ASIGNATURA	GRUPO	H.SEM	TOTAL HS	VALOR HORA	HORAS SEMESTRE	TOTAL CONTRATO
SOLANO SUAREZ ARMANDO	13.483.000	VIRTUS	PI	10,00	10,00	\$ 23.720	170,00	4.032.400

NOMBRE	IDENTIFICACION	ASIGNATURA	GRUPO	H.SEM	TOTAL HS	VALOR HORA	HORAS SEMESTRE	TOTAL CONTRATO
FRANKLIN GONZALEZ GONZALO ALBERTO	1.095.911.903	GESTION DE MANTENIMIENTO	E12B	2,50	15,00	\$ 19.480	255,00	\$ 4.967.400
		GESTION DE MANTENIMIENTO	E12A	2,50				
		REDES Y SUBESTACIONES ELECTRICAS	E11B	5,00				
		REDES Y SUBESTACIONES ELECTRICAS	E11A	5,00				

ARTICULO 2. - Modificar la carga académica de los siguientes docentes Hora Cátedra, para que se desempeñen como tal a partir del veintidós (22) de febrero y hasta el veintiuno (21) de junio de 2019, al tenor del Acuerdo 09 de 2015 (Estatuto Docente) en los programas de educación superior y en conformidad con la carga académica asignada por la Vicerrectoría Académica así:

Hoja No. 2 continuación resolución "Por la cual se causan novedades y modificaciones a la Resolución 049 del 31 de enero de 2019".

MARTINEZ RODRIGUEZ FERNANDO C.C. 79.319.014							
CONCEPTO	ASIGNATURA	GRUPO	H.SEM	TOTAL HS	VALOR HORA	HORAS SEMESTRE	TOTAL CONTRATO
CARGA INICIAL	PROYECTO DE INVESTIGACION I	S6A	2,50	10,50	\$ 23.720	210,00	\$ 4.981.200
	VIRTUS	PI	8,00				
MODIFICACIÓN DE LA CARGA	VIRTUS	PI	8,00	17,50	\$ 23.720	297,50	\$ 7.056.700
	DIPLOMADO EN DESARROLLO Y PUBLICACIÓN OVA	IN	7,00				
	PROYECTO DE INVESTIGACION I	S6A	2,50				

VASQUEZ PINZON LUIS MARIO C.C. 79.526.370							
CONCEPTO	ASIGNATURA	GRUPO	H.SEM	TOTAL HS	VALOR HORA	HORAS SEMESTRE	TOTAL CONTRATO
CARGA INICIAL	ASESORIA DE TRABAJOS DE GRADO	TGP	2,50	18,75	\$ 19.480	375	\$ 7.305.000
	CONTROL MANTENIM. PREVENTIVO	MN2A	1,25				
	DIBUJO DE MAQUINAS (COMPUTARIZADO)	DM2C	5,00				
	MECANISMOS I	DM5A	5,00				
	MECANISMOS II	GM6A	5,00				
MODIFICACIÓN DE LA CARGA	ASESORIA A LA DECANATURA - EXPODISEÑO 2019I	ASM	3,00	16,75	\$ 19.480	284,75	\$ 5.546.930
	ASESORIA DE TRABAJOS DE GRADO	TGP	2,50				
	CONTROL MANTENIM. PREVENTIVO	MN2A	1,25				
	MECANISMOS II	GM6A	5,00				
	MECANISMOS I	DM5A	5,00				

ARTICULO 3. - Aclarar la carga académica de los siguientes docentes Hora Catedra, para que se desempeñen como tal a partir del primero (01) de febrero y hasta el veintiuno (21) de junio de 2019, al tenor del Acuerdo 09 de 2015(Estatuto Docente) en los programas de educación superior y en conformidad con la carga académica asignada por la Vicerrectoría Académica así:

APARICIO MARIN FREDDY ERNEY C.C. 1.019.064.784							
CONCEPTO	ASIGNATURA	GRUPO	H.SEM	TOTAL HS	VALOR HORA	HORAS SEMESTRE	TOTAL CONTRATO
CARGA INICIAL	DISEÑO DE SOFTWARE II	S5C	5,00	17,50	\$ 15.429	350,00	\$ 5.400.150
	ELECTIVA TECNICA I (PHP)	S4D	5,00				
	INTRODUCCION A LA COMPUTACION	S1D	2,50				
	PROGRAMACION II	S3C	5,00				
MODIFICACION DE LA CARGA	DISEÑO DE SOFTWARE II	S5C	5,00	17,50	\$ 15.429	350,00	\$ 5.400.150
	BASES DE DATOS II	S6A	5,00				
	INTRODUCCION A LA COMPUTACION	S1D	2,50				
	PROGRAMACION II	S3C	5,00				

GIRALDO GOMEZ RICARDO C.C. 79.301.679							
CONCEPTO	ASIGNATURA	GRUPO	H.SEM	TOTAL HS	VALOR HORA	HORAS SEMESTRE	TOTAL CONTRATO
CARGA INICIAL	ASESORIA DE TRABAJOS DE GRADO	TGS	2,50	17,50	\$ 23.720	350,00	\$ 8.302.000
	BASES DE DATOS II	S6A	5,00				
	DISEÑO DE SOFTWARE II	S5B	5,00				
	GESTION SISTEMAS DE INFORMACION	S11A	5,00				
MODIFICACION DE LA CARGA	ASESORIA DE TRABAJOS DE GRADO	TGS	2,50	17,50	\$ 23.720	350,00	\$ 8.302.000
	BASES DE DATOS III	S8B	2,50				
	DISEÑO DE SOFTWARE II	S5B	5,00				
	GESTION SISTEMAS DE INFORMACION	S11A	5,00				
	ASESORIA A LA DECANATURA - PROYECTO ARTICULADOR	ASS	2,50				

ARTÍCULO 4. - El valor de los servicios prestados por el profesor de hora cátedra se cancelará de conformidad con el decreto salarial vigente, por mensualidades iguales.

ARTÍCULO 5. - Señalar como OBLIGACIONES de los profesores todos los docentes nombrados las siguientes: 1.) Cumplir lo dispuesto por la Constitución; las Leyes de República; El Estatuto General, el Estatuto Docente y demás normas de la Institución. 2.) Preparar con responsabilidad las clases y los materiales necesarios para el logro de los objetivos académicos y poner al servicio de la Institución toda su capacidad intelectual, profesional y docente. 3.) Desarrollar el currículo de las asignaturas cumpliendo el programa aprobado por la Institución. 4.) Realizar las evaluaciones parciales y finales en los períodos y fechas fijadas en el calendario Institucional. 5.) Entregar a más tardar dentro de los tres (3) días siguientes a la práctica de las

Hoja No. 3 continuación resolución "Por la cual se causan novedades y modificaciones a la Resolución 049 del 31 de enero de 2019".

diferentes evaluaciones las calificaciones de las mismas y Los informes solicitados. 6) Impartir una formación integral a los estudiantes, enseñando con el ejemplo de vida diario. 7.) Registrar diariamente sus actividades y asistencia en los libros destinados para el efecto. 8.) Observar las instrucciones que le impartan las directivas en relación con el cumplimiento de las obligaciones académicas a su cargo. 9.) Asistir en forma puntual a las reuniones programadas por la autoridad competente institucional. 10.) Compensar las clases que por razones de fuerza mayor no pueda dictar en el horario fijado, previa autorización otorgada Por el Vicerrector.11.) Cumplir los procedimientos que dentro de la organización tenga establecidos la Institución.12.) Dar orientación, asesoría y consejos a los estudiantes para la elaboración de trabajos, prácticas e Investigaciones que sean objeto del desarrollo curricular. 13.) Dar oportuno aviso a la autoridad académica sobre actos de indisciplina o cualquiera otro que tienda a perturbar el orden y las labores normales de la clase y/o de sus prácticas.14.) Cumplir con las labores complementarias que les solicite la autoridad académica referente a reuniones de trabajo, orientación de trabajo de grado, habilitaciones, supletorios, jurado de trabajo de grado, validaciones, etc. 15.) Atender las demás actividades que le asigne la Institución y correspondan a su ejercicio docente.

ARTÍCULO 6. - La vinculación podrá terminarse unilateralmente a criterio de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central.

ARTÍCULO 7. - En el evento de que el profesor desee abandonar la cátedra, renunciará con una anticipación no inferior a un mes y su retiro podrá surtir efecto solamente a partir de la aceptación por parte de la Rectoría de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central.

ARTÍCULO 8. - El profesor que abandone la cátedra sin justificación alguna se hará acreedor a lo dispuesto en la ley 734 de 2002 Código Disciplinario único, para tal fin.

ARTÍCULO 9. - Ordenar al Profesional Especializado de Gestión Talento Humano efectuar la correspondiente liquidación de la carga prestacional, de Seguridad Social y los aportes parafiscales proporcionales según lo ordena la ley.

ARTÍCULO 10. - Ordenar a la Oficina de Tesorería para que ejecute los pagos al docente y a las diferentes entidades según corresponda, de acuerdo a lo ordenado en el artículo 7º de la presente Resolución.

ARTÍCULO 11. - La presente Resolución rige efectos fiscales a partir de la fecha de su vinculación.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los **22 FEB 2019**

EL RECTOR,

HNO. JOSÉ GREGORIO CONTRERAS FERNÁNDEZ

Reviso: Félix Jorge Zea Arias, Profesional de Gestión de Talento Humano
Proyectó y Elaboró: Daniel Santiago Ramírez Rodríguez – Profesional de Nomina
Reviso: Lucibeth Blanchar Maestre Profesional de Selección y Vinculación
Reviso: Martha Patricia Sarria Profesional Vicerrectoría Académica
Reviso: Carlos Eduardo Pinzón Gonzalez Vicerrector Académico
Aprobó: Edgar Mauricio Lopez Lizarazo Secretario General.