



**Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central**  
Establecimiento Público de Educación Superior

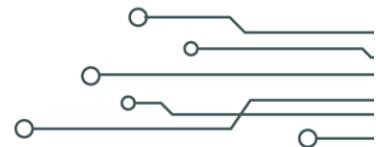
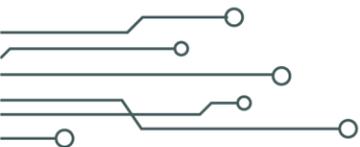


**INFORME DE SEGUIMIENTO A LAS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO Y  
ACUERDOS DE GESTION – VIGENCIAS 2022 Y 2023**



**BOGOTA D.C.  
DICIEMBRE 2023**

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



## TABLA DE CONTENIDO

1. Objetivo .....	4
2. Alcance .....	4
3. Criterios .....	4
4. Metodología .....	4
5. Evaluación del Desempeño Vigencia 2022, Suscripción Compromisos Laborales 2023-2024 y Evaluación Parcial.....	5
5.1. Funcionarios de Carrera Administrativa.....	5
5.2 Funcionarios en Provisionalidad.....	8
5.3. Servidores de Libre Nombramiento y Remoción.....	9
6. Evaluación Acuerdos de Gestión Vigencia 2022 y Concertación de Acuerdos por Gerentes Públicos 2023.....	10
7. Conclusiones .....	10
Recomendaciones .....	11



## INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Periodos de Evaluación .....	5
Tabla 2. Distribución de Cargos por Género. ....	6
Tabla 3. Nivel de Calificación. ....	6
Tabla 4. Evaluaciones de desempeño vigencia 2022 funcionarios de Carrera Administrativa en término. ....	7
Tabla 5. Evaluaciones de desempeño vigencia 2022 funcionarios de Carrera Administrativa fuera de término. ....	7
Tabla 6. Funcionarios de Carrera Administrativa Con Suscripción de Compromisos Laborales 2023 -2024. ....	7
Tabla 7. Funcionarios de Carrera Administrativa Sin Suscripción de Compromisos Laborales 2023 -2024. ....	8
Tabla 8. Funcionarios de Carrera Administrativa Con Evaluación Parcial al 31/07/2023. ....	8
Tabla 9. Funcionarios de Carrera Administrativa con Evaluación Parcial fuera del término. ....	8
Tabla 10. Servidores en Provisionalidad Sin evaluación del desempeño Definitiva 2022-2023. ....	9
Tabla 11. Servidores en Provisionalidad Sin Suscripción Compromisos laborales 2022-2023. ....	9
Tabla 12. Servidores en Provisionalidad sin evaluación de desempeño parcial vigencia 2023. ....	10
Tabla 13. Servidores de Libre nombramiento y Remoción con evaluación de desempeño definitivo 2022 – 2023. ....	10
Tabla 14. Servidores de Libre nombramiento y Remoción con Suscripción de compromisos laborales y evaluación parcial 2023. ....	11
Tabla 15. Evaluación Acuerdo de Gestión 2022. ....	11
Tabla 16. Concertación de Acuerdos de Gestión 2023. ....	11



## 1. OBJETIVO

Verificar el cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Ley 909 de 2004, los Decretos 1083 de 2015, 815 de 2018 y el Acuerdo 617 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en materia de evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión en la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central.

## 2. ALCANCE

El seguimiento comprende las evaluaciones del desempeño del personal de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, los funcionarios vinculados en provisionalidad de la vigencia 2022 y 2023, así como, la suscripción y evaluación de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos, correspondiente a la vigencia 2022 y concertación de compromisos de la vigencia 2023-2024.

## 3. CRITERIOS

**Ley 909 de 2004.** Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

**Decreto 902 de 2013.** Por el cual se aprueba la modificación de la Estructura de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central, y se determinan las funciones de sus dependencias.

**Decreto 1083 de 2015.** Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

**Decreto 815 de 2018.** Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.

**Acuerdo CNSC 617 de 2018.** Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba.

## 4. METODOLOGÍA

Control Interno realizó la solicitud de información, a la Profesional encargada de liderar el proceso de Gestión del Talento Humano, acerca de las evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión descargada de la plataforma EDL y sus respectivos soportes, posteriormente, se procedió a realizar la verificación del cumplimiento de la normatividad y plazos establecidos para llevar a cabo dicha actividad, difundidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil como se observa en la siguiente tabla:

**Tabla 1. Periodos de Evaluación.**

Tipo de Evaluación	Periodo	Fecha de Evaluación
Evaluación definitiva	1/08/2022 al 31/01/2023	21 de Febrero de 2023
Evaluación Parcial	1/02/2023 al 31/07/2023	23 de Agosto de 2023

Fuente: <https://www.cnsc.gov.co/>

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Para llevar a cabo el seguimiento se evidenció que la planta de personal de la Entidad está conformada por un total de cien (100) cargos distribuidos actualmente de la siguiente forma: dos (2) se encuentran vacantes, diez (10) corresponden a gerentes públicos, siete (7) funcionarios de libre nombramiento y remoción, quince (15) en carrera administrativa y sesenta y seis (66) corresponden a personal vinculado en provisionalidad, por lo que el soporte del cumplimiento a las directrices establecidas para el desarrollo de las evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión correspondientes a las vigencias 2022-2 (evaluación definitiva) y 2023-1 (evaluación parcial), fueron suministradas por Gestión de Talento Humano, así como, la suscripción de compromisos laborales 2023 -2024.

Así mismo, la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central cuenta con una vinculación del 52% de mujeres y 48% de hombres, distribuida dentro de los cargos de la planta global, de la siguiente forma:

**Tabla 2. Distribución de Cargos por Género.**

CARGO	MUJERES	HOMBRES
ASISTENCIAL	19	8
TECNICO	10	15
PROFESIONAL	21	13
ASESOR	0	1
GERENTE	1	9
RECTOR	0	1
<b>SUBTOTAL</b>	<b>51</b>	<b>47</b>

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

De acuerdo con la Cartilla de Evaluación del Desempeño Laboral de diciembre 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se establecen las escalas para la calificación de los funcionarios vinculados laboralmente con el estado colombiano, como se observa a continuación.

**Tabla 3. Nivel de Calificación.**

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

Fuente: Cartilla de Evaluación del Desempeño Laboral de diciembre 2018 CNSC.

A partir de lo adelantado en el sistema mencionado anteriormente, la ETITC realizó el ejercicio necesario para la suscripción de acuerdos laborales y evaluación al cumplimiento de estos, observando los siguientes resultados:

## **5. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VIGENCIA 2022, SUSCRIPCIÓN COMPROMISOS LABORALES 2023-2024 Y EVALUACIÓN PARCIAL.**

### **5.1. FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.**

Del total de quince (15) funcionarios de carrera administrativa que se encuentran vinculados actualmente a la ETITC se evidenció que, todos cuentan con su respectiva evaluación definitiva del desempeño correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023.



De acuerdo a las fechas establecidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante la plataforma EDL comprendida entre el 1/02/2023 al 21/02/2023 para efectuar dicha evaluación, se observó que diez (10) funcionarios fueron evaluados dentro del periodo antes mencionado como se observa en la siguiente tabla:

**Tabla 4. Evaluaciones de desempeño vigencia 2022 funcionarios de Carrera Administrativa en término.**

No.	Evaluado	Fecha De Evaluación
1	Blanchar Maestre Lucybeth	30/01/2023
2	Leyva Cesar Augusto	03/02/2023
3	Beltrán Varón Hernando	06/02/2023
4	Guevara Rodríguez José Del Carmen	06/02/2023
5	Ruiz Duarte Jairo Edilberto	06/02/2023
6	Bautista Alarcón Gloria Inés	08/02/2023
7	Moreno Gordillo Pedro	09/02/2023
8	Mosquera Pineda Jorge Octavio	09/02/2023
9	Orjuela Orjuela Gemma	10/02/2023
10	Pimiento Cortes Yaneth Jimena	17/02/2023

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

Seguidamente se observó que cinco (5) funcionarios realizaron la evaluación fuera del término establecido, como se relacionan en la siguiente tabla.

**Tabla 5. Evaluaciones de desempeño vigencia 2022 funcionarios de Carrera Administrativa fuera de término.**

No.	Evaluado	Fecha de Evaluación
1	Ortegate Jhon Fredy	24/02/2023
2	Naranjo Riveros Ricardo	28/02/2023
3	Cantor Poveda Diana Jazmín	09/03/2023
4	Chingate Rosa Elena	09/03/2023
5	Nieto De Alonso Nubia Esperanza	10/03/2023

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

De conformidad con los soportes suministrados por Gestión de Talento Humano, de los quince funcionarios (15) de carrera administrativa vinculados, catorce (14) suscribieron compromisos laborales para el periodo comprendido entre el 1/02/2023 al 31/01/2024, como se observa en la siguiente tabla.

**Tabla 6. Funcionarios de Carrera Administrativa Con Suscripción de Compromisos Laborales 2023 -2024.**

No.	Funcionario	Compromisos 2023	Tipo de Vinculación
1	Bautista Alarcón Gloria Inés	Si	Carrera Administrativa
2	Beltrán Varón Hernando	Si	Carrera Administrativa
3	Blanchar Maestre Lucybeth	Si	Carrera Administrativa
4	Cantor Poveda Diana Jazmín	Si	Carrera Administrativa
5	Chingate Rosa Elena	Si	Carrera Administrativa
6	Guevara Rodríguez José Del Carmen	Si	Carrera Administrativa
7	Leyva Cesar Augusto	Si	Carrera Administrativa
8	Moreno Gordillo Pedro	Si	Carrera Administrativa
9	Mosquera Pineda Jorge Octavio	Si	Carrera Administrativa
10	Naranjo Riveros Ricardo	Si	Carrera Administrativa
11	Orjuela Orjuela Gemma	Si	Carrera Administrativa
12	Ortegate Jhon Fredy	Si	Carrera Administrativa
13	Pimiento Cortes Yaneth Jimena	Si	Carrera Administrativa
14	Ruiz Duarte Jairo Edilberto	Si	Carrera Administrativa

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.



De otra parte, no fue posible evidenciar la suscripción de compromisos laborales de una (1) funcionaria, relacionada en la siguiente tabla.

**Tabla 7. Funcionarios de Carrera Administrativa  
Sin Suscripción de Compromisos Laborales 2023 -2024.**

No.	Funcionario	Compromisos 2023	Tipo de Vinculación
01	Nieto De Alonso Nubia Esperanza	NO	Carrera Administrativa

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

Según el Anexo Técnico del Acuerdo 617 de 2018, en el que se definen las evaluaciones parciales semestrales en período anual como “aquellas que permiten evidenciar el porcentaje de avance del evaluado, en relación con el cumplimiento de los compromisos concertados para el período de evaluación, para lo cual se verifica: i) las evidencias generadas en el período de evaluación, ii) los resultados del seguimiento efectuado y iii) el avance de los Planes institucionales o metas por áreas, dependencias, grupos internos de trabajo y procesos o indicadores de gestión”, se verificó el reporte y cumplimiento así:

**Tabla 8. Funcionarios de Carrera Administrativa  
Con Evaluación Parcial al 31/07/2023.**

No.	Funcionario	Calificación Parcial	Tipo de Vinculación
1	Naranjo Riveros Ricardo	99	Carrera Administrativa
2	Beltrán Varón Hernando	98	Carrera Administrativa
3	Blanchar Maestre Lucybeth	97	Carrera Administrativa
4	Bautista Alarcón Gloria Inés	97	Carrera Administrativa
5	Pimiento Cortes Yaneth Jimena	97	Carrera Administrativa
6	Ortegate Jhon Fredy	97	Carrera Administrativa
7	Guevara Rodríguez José Del Carmen	96	Carrera Administrativa
8	Chingate Rosa Elena	95	Carrera Administrativa
9	Orjuela Orjuela Gemma	94	Carrera Administrativa
10	Leyva Cesar Augusto	94	Carrera Administrativa
11	Ruiz Duarte Jairo Edilberto	93	Carrera Administrativa
12	Mosquera Pineda Jorge Octavio	91	Carrera Administrativa
13	Cantor Poveda Diana Jazmín	89	Carrera Administrativa
14	Moreno Gordillo Pedro	53	Carrera Administrativa

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

En cuanto a la evaluación parcial de compromisos laborales que comprende el periodo del 01/02/2023 al 31/07/2023 con fecha máxima de reporte según lo publicado por la Comisión Nacional del Servicio Civil del 23 agosto, se evidenció de acuerdo con los soportes suministrados por Gestión de Talento Humano, que de los catorce (14) funcionarios de carrera administrativa solo ocho (8) cuentan con dicha evaluación realizada dentro de las fechas establecidas y mencionadas anteriormente.

**Tabla 9. Funcionarios de Carrera Administrativa  
con Evaluación Parcial fuera del término.**

No.	Funcionario	Calificación Parcial	Fecha de Evaluación
1	Naranjo Riveros Ricardo	99	28/08/2023
2	Mosquera Pineda Jorge Octavio	91	18/09/2023
3	Leyva Cesar Augusto	94	24/10/2023
4	Ortegate Jhon Fredy	97	27/10/2023
5	Cantor Poveda Diana Jazmín	89	03/11/2023
6	Chingate Rosa Elena	95	03/11/2023

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



A partir de lo evidenciado los seis (6) funcionarios relacionados en la tabla anterior, no presentaron la evaluación parcial dentro del periodo mencionado.

## 5.2 FUNCIONARIOS EN PROVISIONALIDAD.

De otra parte, se observó que de sesenta y seis (66) funcionarios vinculados en provisionalidad durante la vigencia 2022, sesenta y uno (61) suscribieron los correspondientes compromisos laborales y cuentan con la evaluación definitiva del periodo 2022-2023 de acuerdo con los soportes remitidos por Gestión de Talento Humano.

De igual forma, no fue posible evidenciar las evaluaciones definitivas de cinco (05) funcionarios vinculados en provisionalidad, como se relaciona en la siguiente tabla.

**Tabla 10. Servidores en Provisionalidad Sin evaluación del desempeño Definitiva 2022-2023.**

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	TIPO DE VINCULACIÓN	EVALUACIÓN DEFINITIVA
1	Betancourt Manjarres Jorge Albeiro	Provisional	NO
2	Herrera Romero Martha Cecilia	Provisional	NO
3	Rodriguez Quintero Nitzia Paola	Provisional	NO
4	Salon Niño Daniel Eduardo	Provisional	NO
5	Zea Arias Felix Jorge	Provisional	NO

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

En cuanto a la suscripción de compromisos se evidencio que de los sesenta y seis (66) servidores públicos vinculados en provisionalidad, cuatro (4) no suscribieron compromisos, los cuales se relacionan en la siguiente tabla:

**Tabla 11. Servidores en Provisionalidad Sin Suscripción Compromisos laborales 2022-2023.**

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	COMPROMISOS 2023	PROCESO / AREA
1	Cifuentes Santamaria Leidy Stephany	NO	Vicerrectoría Académica
2	Robayo Bello Oscar Ivan	NO	Vicerrectoría Académica
3	Zabala Huertas Maritza	NO	Oficina Asesora de Planeación
4	Zea Arias Felix Jorge	NO	Vicerrectoría de Investigación

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

De igual modo, a partir de la información suministrada por el proceso de Gestión de Talento Humano de la ETITC, se evidencio que para la vigencia 2023 de acuerdo con las fechas establecidas se realizó la evaluación parcial comprendida del 1 de febrero al 31 de julio, a cincuenta y cinco (55) funcionarios provisionales, no obstante, dado que no es obligación para los evaluadores remitir el soporte de las evaluaciones parciales, no fue posible evidenciar dicha evaluación de los once (11) restantes, así mismo, una (1) funcionaria por el tiempo de ingreso no le aplico dicha evaluación.



**Tabla 12. Servidores en Provisionalidad sin evaluación de desempeño parcial vigencia 2023.**

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACIÓN PARCIAL	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Castañeda Ducon Liliana Andrea	N/A	Provisional
2	Chacón Montaña Erika Dayana	0	Provisional
3	Cifuentes Santamaria Leidy Stephany	0	Provisional
4	Duran Nieto Mileidy	0	Provisional
5	Ferro Claudia Liliana	0	Provisional
6	Garcia Albarracin Hendrika	0	Provisional
7	Gonzalez Fonseca Andrea	0	Provisional
8	Guerrero Gomez Sandra Johana	0	Provisional
9	Robayo Bello Oscar Ivan	0	Provisional
10	Zabala Huertas Maritza	0	Provisional
11	Zea Arias Felix Jorge	0	Provisional

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

### 5.3. SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN.

De otra parte, se evidencio que la Entidad cuenta con siete (7) funcionarios de libre nombramiento y remoción, respecto de los cuales se observó que fue realizada la evaluación a los acuerdos laborales suscritos para el periodo 2022-2023, como se observa en la siguiente tabla:

**Tabla 13. Servidores de Libre nombramiento y Remoción con evaluación de desempeño definitivo 2022 – 2023.**

Nombre	Nombramiento	Evaluación Definitiva
Araque Fajardo Luis Orlando	Libre Nombramiento	Si
Barrera Tijo Johanna Milena	Libre Nombramiento	Si
Cruz Mican José Ramiro	Libre Nombramiento	Si
Herrera Ortiz Jorge	Libre Nombramiento	Si
López Molina Jenny Andrea	Libre Nombramiento	Si
Mesa Camacho Dora Amanda	Libre Nombramiento	Si
Riveros Muñoz Jorge Eduardo	Libre Nombramiento	Si

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano

En cuanto a la suscripción de compromisos laborales para el periodo 2023-2024 de los funcionarios de libre nombramiento y remoción, se observó que los siete (7) cuentan con el soporte de suscripción y evaluación parcial correspondiente al primer semestre 2023, de acuerdo con los soportes suministrados por Gestión de Talento Humano, como se relaciona en la siguiente tabla:

**Tabla 14. Servidores de Libre nombramiento y Remoción con Suscripción de compromisos laborales y evaluación parcial 2023.**

Nombre	Nombramiento	Evaluación parcial 2023
Araque Fajardo Luis Orlando	Libre Nombramiento	Si
Barrera Tijo Johanna Milena	Libre Nombramiento	Si
Cruz Mican José Ramiro	Libre Nombramiento	Si
Herrera Ortiz Jorge	Libre Nombramiento	Si
López Molina Jenny Andrea	Libre Nombramiento	Si
Mesa Camacho Dora Amanda	Libre Nombramiento	Si
Riveros Muñoz Jorge Eduardo	Libre Nombramiento	Si

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.



## 6. EVALUACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN VIGENCIA 2022 Y CONCERTACIÓN DE ACUERDOS POR GERENTES PÚBLICOS 2023.

La ETITC para la vigencia 2022 contó con diez (10) Gerentes Públicos, de los cuales la Oficina de Gestión de Talento Humano suministró los soportes correspondientes a la evaluación de los acuerdos de gestión del periodo en mención y a partir del nivel de calificación establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, se observó que el 100% de los gerentes públicos cuentan con calificaciones que se encuentran en el rango que posiciona su desempeño como sobresaliente, de acuerdo a la siguiente tabla:

**Tabla 15. Evaluación Acuerdo de Gestión 2022.**

No.	GERENTE PUBLICO	EVALUACIÓN DEFINITIVA 2022	CALIFICACIÓN
1	Decano Electromecánica Código 0160 Grado 7	SI	104
2	Decano Procesos Industriales Código 0160 Grado 7	SI	98
3	Decano Mecatrónica Código 0160 Grado 7	SI	103
4	Secretario General Código 0185 Grado 07	SI	100
5	Director IBTI Código 0095 Grado 09	SI	99
6	Vicerrector Académico Código 0065 Grado 9	SI	100
7	Decano Sistemas Código 0160 Grado 07	SI	98
8	Vicerrector Investigación Código 0065 Grado 9	SI	100
9	Vicerrector Administrativa Y Financiera Código 0065 Grado 9	SI	98
10	Decano Diseño Código 0160 Grado 7	SI	98

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

En este sentido y a partir de los soportes suministrados por la Oficina de Gestión de Talento Humano, se observó que los diez (10) gerentes públicos para la vigencia 2023 suscribieron dichos acuerdos solamente nueve (9) de ellos, quedando uno (1) pendiente, como se relaciona en la siguiente tabla:

**Tabla 16. Concertación de Acuerdos de Gestión 2023.**

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	COMPROMISOS 2023
1	Director IBTI Código 0095 Grado 09	NO

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

## 7. CONCLUSIONES

- A partir del seguimiento efectuado por control interno, en cuanto a la evaluación definitiva de desempeño del periodo 2022-2023, observó que, el 67% de los funcionarios de carrera administrativa fue calificado dentro del término establecido, mientras que el 33% fue calificado fuera del término.
- Así mismo, el 93% de los funcionarios de carrera administrativa cuenta con la evidencia de la evaluación parcial correspondiente al primer semestre de la vigencia 2023.
- Se evidencio que, de los funcionarios nombrados en provisionalidad en la Escuela, el 92% cuenta con la evaluación definitiva correspondiente al periodo 2022-2023, sin embargo, el 8% no cuenta con la evidencia de la evaluación definitiva correspondiente a dicho periodo.
- De otra parte, el 93% de los funcionarios vinculados a la ETITC en provisionalidad cuentan con evidencia de suscripción de compromisos, mientras que el 7% No cuenta con la evidencia de dicha suscripción.



- De otra parte, el 17% de funcionarios vinculados en provisionalidad no cuentan con la evaluación parcial correspondiente al primer semestre de 2023.
- Así mismo, se observó que el 100% de los funcionarios vinculados a la Entidad en calidad de libre nombramiento y remoción, presentó la evaluación definitiva del periodo 2022-2023 y cuentan con la suscripción de compromisos para el periodo 2023-2024 así como la evaluación parcial.
- De los gerentes públicos se evidencio que el 100% cuenta con la evaluación de los acuerdos de gestión de la vigencia 2022, en este mismo sentido para la concertación de acuerdos de gestión para el periodo 2023 el 90% cuenta con los soportes de dicha suscripción, mientras que del 10% no fue posible evidenciarlos.

## RECOMENDACIONES

1. Diligenciar completa y oportunamente, los formatos y formularios establecidos para realizar las calificaciones definitivas, periódicas, así como, la suscripción de compromisos laborales y acuerdos de gestión para cada uno de los funcionarios vinculados a la planta de personal de la ETITC ya sea en calidad de provisionalidad o libre nombramiento y remoción, así como, verificar las fechas establecidas para adelantar las respectivas evaluaciones de gestión y desempeño oportunamente.
2. Adelantar e implementar acciones y mecanismos que propendan por la participación de los funcionarios en las capacitaciones brindadas para el diligenciamiento de evaluaciones de desempeño y suscripción de compromisos laborales en el aplicativo para la Evaluación de Desempeño Laboral – EDL y los formatos establecidos para los servidores vinculados en calidad de provisionalidad.
3. Se recomienda a los evaluadores y evaluados, tener en cuenta lo señalado en el artículo **39 de la Ley 909 de 2004**, en cuanto a la obligatoriedad de efectuar las etapas de la evaluación de desempeño, teniendo en cuenta que: “(...) El incumplimiento de este deber constituye falta grave y será sancionable disciplinariamente, sin perjuicio de que se cumpla con la obligación de evaluar y aplicar rigurosamente el procedimiento señalado.”
4. Se recomienda incluir dentro de los instrumentos de evaluación para cada una de las modalidades de vinculación laboral de la ETITC, los compromisos y acuerdos que aportan al cumplimiento de los Planes de Mejoramiento resultado de las auditorías internas y externas, que contribuyan al mejoramiento continuo de los procesos, teniendo claras las acciones propuestas para subsanar las situaciones identificadas.
5. A partir del Acuerdo 071 del 12 de septiembre de 2023 expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, se recomienda definir la posición de la ETITC a través de la Alta Dirección, respecto del desarrollo de un software para las evaluaciones de desempeño de los funcionarios.

Cordialmente,

**Hno. ARIOSTO ARDILA SILVA**  
**Rector**

Con funciones de control interno por ausencia del Profesional Especializado designado por la Presidencia de la Republica.

Elaboro: Diana M. Córdoba Vargas – Contratista/ Ayde Jiménez Piñeros - Contratista

Reviso: Jorge Herrera Ortiz - Asesor

Aprobó: Hno. Ariosto Ardila Silva

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---