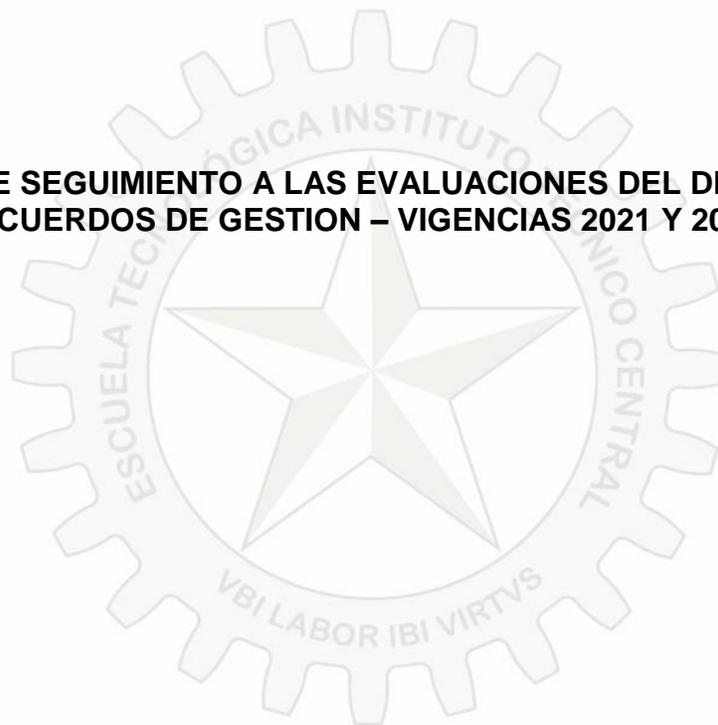




**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior



INFORME DE SEGUIMIENTO A LAS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO Y ACUERDOS DE GESTION – VIGENCIAS 2021 Y 2022



BOGOTA D.C. DICIEMBRE 2022

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



TABLA DE CONTENIDO

1. Objetivo	4
2. Alcance	4
3. Criterios	4
4. Metodología	4
5. Evaluación del Desempeño Vigencia 2021, Suscripción Compromisos Laborales 2022-2023 y Evaluación Parcial	5
5.1. Funcionarios de Carrera Administrativa	5
5.2 Funcionarios en Provisionalidad	8
5.3. Servidores de Libre Nombramiento y Remoción	11
6. Evaluación Acuerdos de Gestión Vigencia 2021 y Concertación de Acuerdos Por Gerentes Públicos 2022	12
7. Conclusiones	13
8. Recomendaciones	14



INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Periodos de Evaluación	4
Tabla 2. Distribución de Cargos por Género	5
Tabla 3. Nivel de Calificación	5
Tabla 4. Funcionarios de Carrera Administrativa Sin Evaluaciones de desempeño Definitiva vigencia 2021	6
Tabla 5. Evaluaciones de desempeño vigencia 2021 funcionarios de Carrera Administrativa en término	6
Tabla 6. Funcionarios de Carrera Administrativa Sin Evaluaciones de desempeño Definitiva vigencia 2021	6
Tabla 7. Funcionarios de Carrera Administrativa Con Suscripción de Compromisos Laborales 2022 -2023	7
Tabla 8. Funcionarios de Carrera Administrativa Sin Suscripción de Compromisos Laborales 2022 -2023	7
Tabla 9. Funcionarios de Carrera Administrativa Con Evaluación Parcial al 31/07/2022	8
Tabla 10. Funcionarios de Carrera Administrativa Sin Evaluación Parcial al 31/07/2022	8
Tabla 11. Servidores en Provisionalidad Sin evaluación del desempeño Definitiva 2021	9
Tabla 12. Servidores en Provisionalidad Sin Suscripción Compromisos laborales 2022-2023	10
Tabla 13. Servidores en Provisionalidad sin evaluación de desempeño parcial vigencia 2022	11
Tabla 14. Servidores de Libre nombramiento y Remoción con evaluación 2021-2022	11
Tabla 15. Servidores de Libre nombramiento y Remoción Sin Suscripción de compromisos laborales 2022-2023	12
Tabla 16. Servidores de Libre nombramiento y Remoción Sin Evaluación Parcial primer semestre 2022	12
Tabla 17. Evaluación Acuerdo de Gestión 2021	12
Tabla 18. Concertación de Acuerdos de Gestión 2022	13

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



1. OBJETIVO

Verificar el cumplimiento de los lineamientos establecidas en la Ley 909 de 2004, los Decretos 1083 de 2015, 815 de 2018 y el Acuerdo 617 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en materia de evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión en la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central.

2. ALCANCE

El seguimiento comprende las evaluaciones del desempeño del personal de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, de los funcionarios vinculados en provisionalidad de la vigencia 2021 y la suscripción de compromisos de la vigencia 2022, así como, la suscripción y evaluación de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos, correspondiente a la vigencia 2021 y concertación de compromisos de la vigencia 2022-2023.

3. CRITERIOS

Ley 909 de 2004. Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

Decreto 902 de 2013. Por el cual se aprueba la modificación de la Estructura de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central, y se determinan las funciones de sus dependencias.

Decreto 1083 de 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

Decreto 815 de 2018. Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.

Acuerdo CNSC 617 de 2018. Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba.

4. METODOLOGÍA

Mediante solicitud a la profesional encargada de liderar el proceso de Gestión del Talento Humano, acerca de la información correspondiente a las evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión descargada de la plataforma EDL y sus respectivos soportes, se procedió por parte de Control Interno a realizar la verificación del cumplimiento de la normatividad y plazos establecidos para llevar a cabo dicha actividad, difundidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 1. Periodos de Evaluación.

Tipo de Evaluación	Periodo	Fecha de Evaluación
Evaluación definitiva	1/08/2021 al 31/01/2022	21 de Febrero de 2022
Evaluación Parcial	1/02/2022 al 31/07/2022	22 de Agosto de 2022

Fuente: <https://www.cnsc.gov.co/>

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Para llevar a cabo el seguimiento se evidenció que la planta de personal de la Entidad está conformada por un total de cien (100) cargos distribuidos actualmente de la siguiente forma: seis (6) se encuentran en vacancia definitiva, diez (10) corresponden a gerentes públicos, siete (7) funcionarios de libre nombramiento y remoción, veinte (20) en carrera administrativa y cincuenta y siete (57) corresponden a personal vinculado en provisionalidad, por lo que el soporte del cumplimiento a las directrices establecidas para el desarrollo de las evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión correspondientes a las vigencias 2021-2 (evaluación definitiva) y 2022-1 (evaluación parcial), así como la suscripción de compromisos laborales 2022 -2023.

Así mismo, la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central cuenta con una vinculación de mujeres del 55% y de hombres del 45%, distribuida de la siguiente forma dentro de los cargos de la planta global:

Tabla 2. Distribución de Cargos por Género.

CARGO	MUJERES	HOMBRES
ASISTENCIAL	16	7
TECNICO	11	16
PROFESIONAL	24	9
ASESOR	0	1
GERENTE	1	9
RECTOR	0	1
SUBTOTAL	52	43

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

De acuerdo con la Cartilla de Evaluación del Desempeño Laboral de diciembre 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se establecen las escalas para la calificación de los funcionarios vinculados laboralmente con el estado colombiano, como se observa a continuación.

Tabla 3. Nivel de Calificación.

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

Fuente: Cartilla de Evaluación del Desempeño Laboral de diciembre 2018 CNSC.

A partir de lo adelantado en el sistema mencionado anteriormente, la ETITC realizó el ejercicio necesario para la suscripción acuerdos laborales y evaluación al cumplimiento de estos, observando los siguientes resultados:

5. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VIGENCIA 2021, SUSCRIPCIÓN COMPROMISOS LABORALES 2022-2023 Y EVALUACIÓN PARCIAL.

5.1. FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

Del total de veinte (20) funcionarios de carrera administrativa que se encuentran vinculados actualmente a la ETITC se evidenció que, diecinueve (19) servidores cuentan con su respectiva evaluación definitiva del desempeño correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Tabla 4. Funcionarios de Carrera Administrativa Sin Evaluaciones de desempeño Definitiva vigencia 2021.

N°	Evaluado
1	Martha Cecilia Torres Bohórquez

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

De acuerdo a las fechas establecidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante la plataforma EDL comprendida entre el 1/02/2022 al 21/02/2022 para efectuar dicha evaluación, se observó que catorce (14) funcionarios fueron evaluados dentro del periodo antes mencionado como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 5. Evaluaciones de desempeño vigencia 2021 funcionarios de Carrera Administrativa en término.

N°	Evaluado	Fecha Evaluación
1	José Del Carmen Guevara Rodríguez	08/02/2022
2	Jorge Octavio Mosquera Pineda	10/02/2022
3	Cesar Augusto Leyva	10/02/2022
4	John Freddy Ortegata	10/02/2022
5	Alba Constanza Diaz Borbón	18/02/2022
6	Pedro Moreno Gordillo	21/02/2022
7	Gemma Orjuela Orjuela	21/02/2022
8	Lucibeth Blanchar Maestre	21/02/2022
9	Claudia Palacios Mancera	22/02/2022
10	Vilma Consuelo Angel Jiménez	25/02/2022
11	Diana Jasmín Cantor Poveda	18/02/2022
12	Gloria Inés Bautista Alarcón	21/02/2022
13	Hernando Beltrán Varon	9/02/2022
14	Jairo Edilberto Ruiz Duarte	8/02/2022

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

Seguidamente se observó que cinco (5) funcionarios realizaron la evaluación fuera del término establecido, como se relacionan en la siguiente tabla.

Tabla 6. Evaluaciones de desempeño vigencia 2021 funcionarios de Carrera Administrativa fuera de término.

N°	Evaluado	Fecha Evaluación
1	Rosa Elena Chingate Laverde	08/03/2022
2	Ricardo Naranjo Riveros	15/03/2022
3	Alba Lucia Torres Russi	24/03/2022
4	Yaneth Jimena Pimiento Cortes	18/05/2022
5	Nubia Esperanza Nieto De Alonso	08/08/2022

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

De conformidad con los soportes suministrados por Gestión de Talento Humano, de los veinte funcionarios (20) de carrera administrativa vinculados, quince (15) suscribieron compromisos laborales para el periodo comprendido entre el 1/02/2022 al 31/01/2023, como se observa en la siguiente tabla.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



**Tabla 7. Funcionarios de Carrera Administrativa
Con Suscripción de Compromisos Laborales 2022 -2023.**

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	COMPROMISOS 2022	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Bautista Alarcón Gloria Inés	SI	Carrera Administrativa
2	Beltran Varón Hernando	SI	Carrera Administrativa
3	Blanchar Maestre Lucybeth	SI	Carrera Administrativa
4	Cantor Poveda Diana Jasmin	SI	Carrera Administrativa
5	Diaz Borbon Alba Constanza	SI	Carrera Administrativa
6	Guevara Rodriguez José del Carmen	SI	Carrera Administrativa
7	Moreno Gordillo Pedro	SI	Carrera Administrativa
8	Mosquera Pineda Jorge Octavio	SI	Carrera Administrativa
9	Orjuela Orjuela Gemma	SI	Carrera Administrativa
10	Pimiento Cortes Yaneth Jimena	SI	Carrera Administrativa
11	Ruiz duarte Jairo Edilberto	SI	Carrera Administrativa
12	Torres Russi Alba Lucia	SI	Carrera Administrativa
13	Leyva Cesar Augusto	SI	Carrera Administrativa
14	Naranjo Riveros Ricardo	SI	Carrera Administrativa
15	Palacios Mancera Claudia	SI	Carrera Administrativa

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

De otra parte, no fue posible evidenciar la suscripción de compromisos laborales de los cinco (5) funcionarios relacionados en la tabla No. 8.

**Tabla 8. Funcionarios de Carrera Administrativa
Sin Suscripción de Compromisos Laborales 2022 -2023.**

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	COMPROMISOS 2022	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Angel Jiménez Vilma Consuelo	NO	Carrera Administrativa
2	Chingate Rosa Elena	NO	Carrera Administrativa
3	Nieto De Alonso Nubia Esperanza	NO	Carrera Administrativa
4	Ortegate Jhon Fredy	NO	Carrera Administrativa
5	Torres Bohórquez Martha Cecilia	NO	Carrera Administrativa

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

Según el Anexo Técnico del Acuerdo 617 de 2018 en el que se definen las evaluaciones parciales semestrales en período anual como *“aquellas que permiten evidenciar el porcentaje de avance del evaluado, en relación con el cumplimiento de los compromisos concertados para el período de evaluación, para lo cual se verifica: i) las evidencias generadas en el período de evaluación, ii) los resultados del seguimiento efectuado y iii) el avance de los Planes institucionales o metas por áreas, dependencias, grupos internos de trabajo y procesos o indicadores de gestión”*, se verificó el reporte y cumplimiento así:

**Tabla 9. Funcionarios de Carrera Administrativa
Con Evaluación Parcial al 31/07/2022.**

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACION PARCIAL	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Beltrán Varón Hernando	97	Carrera Administrativa
2	Guevara Rodríguez José Del Carmen	94	Carrera Administrativa
3	Ruiz Duarte Jairo Edilberto	92	Carrera Administrativa
4	Bautista Alarcón Gloria Inés	98	Carrera Administrativa
5	Blanchar Maestre Lucybeth	98	Carrera Administrativa
6	Diaz Borbón Alba Constanza	95	Carrera Administrativa
7	Leyva Cesar Augusto	98	Carrera Administrativa
8	Moreno Gordillo Pedro	98	Carrera Administrativa

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



No.	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACION PARCIAL	TIPO DE VINCULACIÓN
9	Mosquera Pineda Jorge Octavio	97	Carrera Administrativa
10	Naranjo Riveros Ricardo	96	Carrera Administrativa
11	Orjuela Orjuela Gemma	95	Carrera Administrativa
12	Ortegate Jhon Fredy	99	Carrera Administrativa
13	Palacios Mancera Claudia	95	Carrera Administrativa
14	Pimiento Cortes Yaneth Jimena	94	Carrera Administrativa
15	Torres Russi Alba Lucia	99	Carrera Administrativa

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

En cuanto a la evaluación parcial de compromisos laborales que comprende el periodo del 01/02/2022 al 31/07/2022 con fecha máxima de reporte según lo publicado por la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante la plataforma se evidencio de acuerdo con los soportes suministrados por Gestión de Talento Humano, que de los veinte (20) funcionarios de carrera administrativa solo quince (15) cuentan con dicha evaluación establecida en la normatividad vigente.

Tabla 10. Funcionarios de Carrera Administrativa Sin Evaluación Parcial al 31/07/2022.

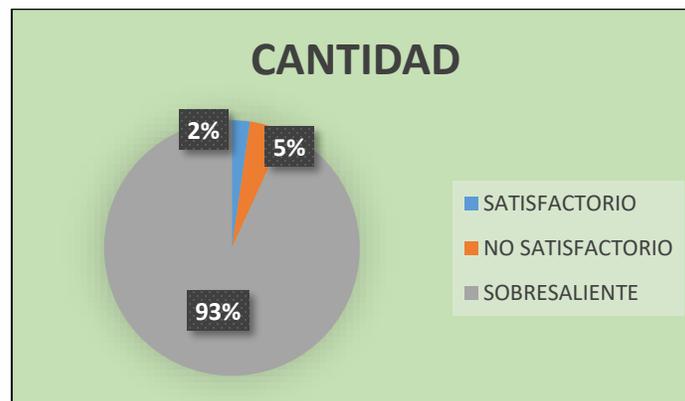
No.	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACIÓN PARCIAL	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Angel Jiménez Vilma Consuelo	NO	Carrera Administrativa
2	Cantor Poveda Diana Jasmin	NO	Carrera Administrativa
3	Chingate Rosa Elena	NO	Carrera Administrativa
4	Nieto De Alonso Nubia Esperanza	NO	Carrera Administrativa
5	Torres Bohórquez Martha Cecilia	NO	Carrera Administrativa

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

A partir de lo evidenciado los funcionarios relacionados en la tabla anterior, no cuentan con la evaluación parcial correspondiente al periodo mencionado.

5.2 FUNCIONARIOS EN PROVISIONALIDAD.

De otra parte, se observó que de cincuenta y siete (57) funcionarios vinculados en provisionalidad durante la vigencia 2021, cincuenta y tres (53) suscribieron los correspondientes compromisos laborales y cuentan con la evaluación definitiva correspondientes al periodo 2021-2022 de acuerdo con los soportes remitidos por Gestión de Talento Humano, quedando cuatro (04) sin suscripción de dichos compromisos.



Fuente: Resultado calificaciones Gestión de Talento Humano.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



De acuerdo con las escalas de calificación establecidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil, se evidencio que los funcionarios vinculados en provisionalidad en la ETITC en la evaluación definitiva correspondiente al periodo 2021-2022 el 93% obtuvo una calificación sobresaliente, mientras que el 5% una calificación no satisfactoria ubicada en un rango Menor o igual al 65% dado que estos funcionarios se vincularon a la Entidad en el segundo semestre, motivo por el cual se observa este tipo de calificación toda vez que cuentan con una calificación parcial dentro del periodo respectivo, y un 2% cuenta con calificación satisfactoria.

De igual forma, no fue posible evidenciar las evaluaciones definitivas de cuatro (04) funcionarios vinculados en provisionalidad, como se relaciona en la siguiente tabla.

Tabla 11. Servidores en Provisionalidad Sin evaluación del desempeño Definitiva 2021.

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	TIPO DE VINCULACIÓN	EVALUACIÓN DEFINITIVA
1	Bermúdez Rativa María Orfilia	Provisional	NO
2	Guerrero Rodríguez Diana Rocío	Provisional	NO
3	Malagón Gamboa Diana Marcela	Provisional	NO
4	Rodríguez Duran Nelson Enrique	Provisional	NO

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

En este sentido de acuerdo con la planta de personal vinculado en provisionalidad, cuatro (04) de ellos se vincularon para la vigencia 2022, por tal motivo no les aplica el periodo de evaluación al que se hace referencia.

De otra parte, se evidencio que al iniciar la vigencia un funcionario vinculado en provisionalidad se retiró de la Entidad, quedando cincuenta y seis (56) en total, de los cuales cincuenta y cuatro (54) suscribieron compromisos laborales para la vigencia 2022-2023, sin embargo, dos (2) no contaron con evidencia aportada de la suscripción realizada con los superiores jerárquicos, de acuerdo con la información suministrada por Gestión de Talento Humano.

Tabla 12. Servidores en Provisionalidad Sin Suscripción Compromisos laborales 2022-2023.

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	COMPROMISOS 2022	TIPO DE VINCULACIÓN	PROCESO / AREA
1	Moreno Campos Zayra Michel	NO	Provisional	Vicerrectoría Académica
2	Guerrero Rodríguez Diana Rocío	NO	Provisional	Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

De igual modo, a partir de la información suministrada por el proceso de Gestión de Talento Humano de la ETITC, se evidencio que para la vigencia 2022 de acuerdo con las fechas establecidas se realizó la evaluación parcial comprendida del 1 de febrero al 31 de julio, a treinta y siete (37) funcionarios provisionales, no obstante, dado que no es obligación para los evaluadores remitir el soporte de las evaluaciones parciales, no fue posible evidenciar dicha evaluación de los diecinueve (19) restantes, los cuales se relacionan a continuación:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Tabla 13. Servidores en Provisionalidad sin evaluación de desempeño parcial vigencia 2022.

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACIÓN PARCIAL	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Carrillo Rios María Laura	0	Provisional
2	García Bonilla Yenny	0	Provisional
3	Garzón Doncel Eliana Patricia	0	Provisional
4	González Giraldo Alejandra	0	Provisional
5	González Grosso María Elvira	0	Provisional
6	Jiménez Muñoz Lucía Fernanda	0	Provisional
7	López Molina Carlos Alberto	0	Provisional
8	Lozano Alape María Ruth	0	Provisional
9	Méndez Tafur Olga	0	Provisional
10	Moreno Campos Zayra Michel	0	Provisional
11	Ovalle Pinto Yineth Vanessa	0	Provisional
12	Parra Lizcano Anny Andrea	0	Provisional
13	Pazos García Magda Estefanía	0	Provisional
14	Peña Sánchez Alicia Janeth	0	Provisional
15	Pulido Suarez Viviana Paola	0	Provisional
16	Salón Niño Daniel Eduardo	0	Provisional
17	Sibaja Hoyos Jhon Jairo	0	Provisional
18	Vélez Pineda Masiel Alejandra	0	Provisional
19	Zea Arias Félix Jorge	0	Provisional

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

5.3. SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN.

De otra parte, se evidencio que la Entidad cuenta con siete (7) funcionarios de libre nombramiento y remoción, respecto de los cuales se observó que seis (6) realizaron la evaluación a los acuerdos laborales correspondientes al periodo 2021-2022, de igual forma, de un (1) funcionario vinculado no fue posible observar soporte de la evaluación correspondiente al periodo señalado anteriormente, de conformidad con las evidencias suministradas por Gestión de Talento Humano, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 14. Servidores de Libre nombramiento y Remoción sin evaluación 2021-2022.

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	TIPO DE VINCULACIÓN	EVALUACIÓN DEFINITIVA 2021-2022
1	López Molina Jenny Andrea	Libre Nombramiento	NO

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

En cuanto a la suscripción de compromisos laborales para el periodo 2022-2023 de los funcionarios de libre nombramiento y remoción, se observó que seis (6) cuentan con el soporte, no obstante, de un (1) servidor, no fue posible evidenciar la suscripción de compromisos laborales para el periodo señalado anteriormente, de acuerdo con los soportes suministrador por Gestión de Talento Humano, como se relaciona en la siguiente tabla:

Tabla 15. Servidores de Libre nombramiento y Remoción Sin Suscripción de compromisos laborales 2022-2023.

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	COMPROMISOS 2022	NOMBRAMIENTO
1	López Molina Jenny Andrea	NO	Libre Nombramiento

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



De otra parte, en cuanto a la Evaluación parcial correspondiente al primer semestre de la vigencia 2022, solo fue suministrado el soporte de cinco (5) funcionarios, de acuerdo con los soportes allegados, por lo que de los dos (2) funcionarios restantes no fue posible evidenciar dicha calificación, como se relacionan a continuación:

Tabla 16. Servidores de Libre nombramiento y Remoción Sin Evaluación Parcial primer semestre 2022.

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACION PARCIAL 2022	NOMBRAMIENTO
1	Araque Fajardo Luis Orlando	NO	Libre Nombramiento
2	López Molina Jenny Andrea	NO	Libre Nombramiento

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

6. EVALUACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 Y CONCERTACIÓN DE ACUERDOS POR GERENTES PÚBLICOS 2022.

La ETITC para la vigencia 2021 contó con diez (10) Gerentes Públicos, de los cuales la Oficina de Gestión de Talento Humano suministró los soportes correspondientes a la evaluación de los acuerdos de gestión del periodo en mención y a partir del nivel de calificación establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, se observó que el 100% de los gerentes públicos cuentan con calificaciones que se encuentran en el rango que posiciona su desempeño como sobresaliente, de acuerdo a la siguiente tabla:

Tabla 17. Evaluación Acuerdo de Gestión 2021.

No.	GERENTE PUBLICO	EVALUACIÓN DEFINITIVA 2021	CALIFICACIÓN
1	Decano Electromecánica Código 0160 Grado 7	SI	100
2	Decano Procesos Industriales Código 0160 Grado 7	SI	94
3	Decano Mecatrónica Código 0160 Grado 7	SI	97
4	Secretario General Código 0185 Grado 07	SI	100
5	Director IBTI Código 0095 Grado 09	SI	100
6	Vicerrector Académico Código 0065 Grado 9	SI	99
7	Decano Sistemas Código 0160 Grado 07	SI	100
8	Vicerrector Investigación Código 0065 Grado 9	SI	105
9	Vicerrector Administrativa Y Financiera Código 0065 Grado 9	SI	98
10	Decano Diseño Código 0160 Grado 7	SI	101

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

En este sentido y a partir de los soportes suministrados por la Oficina de Gestión de Talento Humano, se observó que los diez (10) gerentes públicos para la vigencia 2022 suscribieron dichos acuerdos como se relaciona en la siguiente tabla:

Tabla 18. Concertación de Acuerdos de Gestión 2022.

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	COMPROMISOS 2022
1	Decano Electromecánica Código 0160 Grado 7	SI
2	Decano Procesos Industriales Código 0160 Grado 7	SI
3	Decano Mecatrónica Código 0160 Grado 7	SI
4	Director IBTI Código 0095 Grado 09	SI
5	Decano Sistemas Código 0160 Grado 07	SI
6	Decano Diseño Código 0160 Grado 7	SI
7	Secretario General Código 0185 Grado 07	SI
8	Vicerrector Académico Código 0065 Grado 9	SI
9	Vicerrector Investigación Código 0065 Grado 9	SI
10	Vicerrector Administrativa Y Financiera Código 0065 Grado 9	SI

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



7. CONCLUSIONES

- A partir del seguimiento efectuado por control interno para la vigencia 2022 se observó que, el 70% de los funcionarios de carrera administrativa fue calificado dentro del término establecido, mientras que el 20% fue calificado fuera del término y el 10% no cuenta con evidencia de la evaluación definitiva de desempeño correspondiente al periodo 2021-2022.
- Así mismo, el 75% de los funcionarios de carrera administrativa cuenta con la evidencia de la evaluación parcial correspondiente al primer semestre de la vigencia 2022, sin embargo, del 25% no fue posible observar la evidencia de dicha evaluación.
- Se evidencio que, de los funcionarios nombrados en provisionalidad en la Escuela, el 7% no les aplica el periodo, mientras que el 9% no cuenta con la evaluación definitiva correspondiente al periodo 2021-2022, sin embargo, el 84% cuenta con la evidencia de la evaluación definitiva correspondiente a dicho periodo.
- De otra parte, el 4% de los funcionarios vinculados a la ETITC en provisionalidad no cuentan con evidencia de suscripción de compromisos, así como tampoco de la evaluación parcial correspondiente al primer semestre de la vigencia 2022-2023, mientras que el 96% cuenta con la evidencia de dicha suscripción y evaluación.
- Así mismo, se observó que el 86% de los funcionarios vinculados a la Entidad en calidad de libre nombramiento y remoción, presento la evaluación definitiva del periodo 2021-2022, mientras que el 14% no cuenta con dicha evaluación.
- En este mismo sentido, de los funcionarios vinculados a la Entidad en calidad de libre nombramiento y remoción, el 71% cuenta con la suscripción de compromisos y evaluación parcial correspondiente al periodo 2022-2023, mientras que del 29% no cuenta con los soportes de su presentación.
- De los gerentes públicos se evidencio que el 100% cuenta con la evaluación de los acuerdos de gestión de la vigencia 2021, en este mismo sentido para la concertación de acuerdos de gestión el 90% cuenta con los soportes de dicha suscripción, mientras que del 10% no fue posible observar los soportes de dicha suscripción.

RECOMENDACIONES

1. Diligenciar completa y oportunamente, los formatos y formularios establecidos para realizar las calificaciones definitivas, periódicas, así como, la suscripción de compromisos laborales y acuerdos de gestión para cada uno de los funcionarios vinculados a la planta de personal de la ETITC ya sea en calidad de provisionalidad o libre nombramiento y remoción, así como, verificar las fechas establecidas para adelantar las respectivas evaluaciones de gestión y desempeño oportunamente.
2. Adelantar e implementar acciones y mecanismos que propendan por la participación de los funcionarios en las capacitaciones brindadas para el diligenciamiento de evaluaciones de desempeño y suscripción de compromisos laborales en el aplicativo para la Evaluación de Desempeño Laboral – EDL y los formatos establecidos para los servidores vinculados en calidad de provisionalidad.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



3. Aportar completa y oportunamente la información requerida por control interno, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 403 de 2020 Art. 151. “*Deber de entrega de información para el ejercicio de las funciones de la unidad u oficina de control interno*”.
4. Se recomienda a los evaluadores y evaluados, tener en cuenta lo señalado en el artículo **39 de la Ley 909 de 2004**, en cuanto a la obligatoriedad de efectuar las etapas de la evaluación de desempeño, teniendo en cuenta que: “*(...) El incumplimiento de este deber constituye falta grave y será sancionable disciplinariamente, sin perjuicio de que se cumpla con la obligación de evaluar y aplicar rigurosamente el procedimiento señalado.*”
5. Se recomienda incluir dentro de los instrumentos de evaluación para cada una de las modalidades de vinculación laboral de la ETITC, los compromisos y acuerdos que aportan al cumplimiento de los objetivos del Plan de Desarrollo Institucional, así como al plan de acción de cada vigencia, que contribuyan al mejoramiento continuo de los procesos, teniendo claras las actividades propuestas.

Cordialmente,


Hno. ARIOSTO ARDILA SILVA
Rector

Con funciones de control interno por ausencia del Profesional Especializado designado por la Presidencia de la Republica.

Elaboro: Diana M. Córdoba Vargas – Contratista/ Ayde Jiménez Piñeros - Contratista
Reviso: Jorge Herrera Ortiz - Asesor
Aprobó: Hno. Ariosto Ardila Silva

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---