



**Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central**  
Establecimiento Público de Educación Superior



## INFORME DE SEGUIMIENTO A LAS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO Y ACUERDOS DE GESTION – VIGENCIAS 2020 Y 2021



**DICIEMBRE 2021**

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



## 1. OBJETIVO:

Verificar el cumplimiento de los lineamientos establecidas en la Ley 909 de 2004, los Decretos 1083 de 2015, 815 de 2018 y el Acuerdo 617 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en materia de evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión, en la ETITC.

## 2. ALCANCE:

El seguimiento se efectuó a las evaluaciones del desempeño del personal de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, así como funcionarios vinculados en provisionalidad, correspondiente a la vigencia 2020 y la suscripción de compromisos de la vigencia 2021, así como, la suscripción y evaluación de los acuerdos de gestión, de los gerentes públicos, correspondiente a la vigencia 2020 y suscripción de compromisos de la vigencia 2021.

## 3. CRITERIOS:

**Ley 909 de 2004.** Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

**Decreto 1083 de 2015.** Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

**Decreto 815 de 2018.** Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.

**Acuerdo 617 de 2018.** Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba.

## 4. METODOLOGÍA:

Con ocasión del adelanto de las actividades desde casa por la emergencia sanitaria con ocasión del Covid-19, se realizó la revisión a los documentos suministrados por Gestión de Talento Humano y descargados mediante la plataforma EDL al total de cien (100) cargos en la planta de personal de la Entidad, distribuidos de la siguiente forma: cinco (5) se encuentran en vacancia definitiva, diez (10) corresponden a gerentes públicos, seis (6) a funcionarios de libre nombramiento y remoción, veintidós (22) a carrera administrativa y cincuenta y siete (57) a personal vinculado en provisionalidad, por lo que el soporte del cumplimiento a las directrices establecidas para la suscripción de las evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión, corresponde a las vigencias 2020-2 y 2021-1.

De acuerdo con la Cartilla de Evaluación del Desempeño Laboral de diciembre 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, donde se establecen las escalas para la calificación de los funcionarios vinculados laboralmente con el estado colombiano, como se observa a continuación.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



SG-CER733050



SI-CER733052



Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

Fuente: Cartilla de Evaluación del Desempeño Laboral de diciembre 2018 CNSC.

A partir de lo adelantado en el sistema mencionado anteriormente, la ETITC realizó el ejercicio necesario para la suscripción acuerdos laborales y evaluación al cumplimiento de estos, observando los siguientes resultados:

### SUSCRIPCIÓN COMPROMISOS LABORALES Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VIGENCIA 2020.

#### ➤ FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Del total de veintidós (22) funcionarios de carrera administrativa se evidenció que, veintiún (21) funcionarios cuentan con la suscripción de compromisos laborales y su respectiva evaluación del desempeño, no obstante y de acuerdo con las fechas establecidas mediante la plataforma EDL comprendida entre el 1/02/2020 al 21/02/2021 para efectuar dicha evaluación se observó que diecinueve (19) funcionarios fueron evaluados dentro del periodo antes mencionado, tres (3) funcionarios realizaron la evaluación fuera del término establecido, tal como se evidencia en las siguientes tablas:

**Tabla 1. Evaluaciones de desempeño – vigencia 2020 funcionarios de Carrera Administrativa en término.**

EVALUACIÓN DENTRO DEL TERMINO				
Nro.	Funcionario	Compromisos	Vigencia	Fecha de Evaluación
1	NUBIA ESPERANZA NIETO DE ALONSO	SI	2020	09/02/2021
2	PEDRO MORENO GORDILLO	SI	2020	09/02/2021
3	ALBA LUCIA TORRES RUSSI	SI	2020	09/02/2021
4	LUCIBETH BLANCHAR MAESTRE	SI	2020	09/02/2021
5	HERNANDO BELTRAN BARON	SI	2020	09/02/2021
6	JAIRO EDILBERTO RUIZ DUARTE	SI	2020	09/02/2021
7	JOSE DEL CARMEN GUEVARA RODRIGUEZ	SI	2020	09/02/2021
8	CLAUDIA PALACIOS MANCERA	SI	2020	11/02/2021
9	ALBA CONSTANZA DIAZ BORBON	SI	2020	11/02/2021
10	RICARDO NARANJO RIVEROS	SI	2020	11/02/2021
11	JORGE OCTAVIO MOSQUERA PINEDA	SI	2020	11/02/2021
12	DIANA JAZMIN CANTOR POVEDA	SI	2020	11/02/2021
13	GEMMA ORJUELA ORJUELA	SI	2020	16/02/2021
14	GLORIA INES BAUTISTA ALARCON	SI	2020	16/02/2021
15	MARIELA OSORIO RAMIREZ	SI	2020	16/02/2021
16	ESPERANZA CORTES DE PIMIENTO	NO	2020	16/02/2021
17	MARTHA CECLILIA TORRES BOHORQUEZ	SI	2020	26/02/2021
18	NOHEMY GUZMAN GALVIS	SI	2020	18/02/2021
19	YANETH JIMENA PIMIENTO CORTES	SI	2020	04/02/2021

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.



**Tabla 2. Evaluaciones de desempeño – vigencia 2020 funcionarios de Carrera Administrativa fuera de término.**

FUERA DE TERMINO				
Nro.	Funcionario	Compromisos	Vigencia	Fecha de Evaluación
1	VILMA CONSUELO ANGEL JIMENEZ	SI	2020	02/03/2021
2	ROSA ELENA CHINGATE LAVERDE	SI	2020	02/03/2021
3	CESAR AUGUTO LEYVA	SI	2020	04/03/2021

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

### ➤ FUNCIONARIOS PROVISIONALES

De otra parte, se observó que de cincuenta y nueve (59) funcionarios vinculados en provisionalidad durante la vigencia 2020, cuarenta y ocho (48) suscribieron los correspondientes compromisos laborales y su respectiva evaluación del desempeño del segundo semestre, no obstante, de cinco (05) funcionarios no fue aportada evidencia de suscripción de compromisos laborales, sin embargo, cuentan con las evaluaciones correspondientes al primer y segundo periodo del 2020 y la respectiva evaluación definitiva, así mismo tres (3) funcionarios no cuentan con la suscripción de los compromisos, de igual forma cuentan con la evaluación parcial definitiva, un (1) funcionario no suscribió acuerdos así como tampoco cuenta con las respectivas evaluaciones y dos (2) provisionalidades se encuentran en vacancia, como se evidencia en las siguientes tablas:

**Tabla 3. Servidores en Provisionalidad Sin Suscripción Compromisos laborales Con evaluación del desempeño – vigencia 2020-II.**

APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	COMPROMISOS 2020 - 2021	CALIFICACIÓN I SEMESTRE 2020	CALIFICACIÓN II SEMESTRE 2020	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DEFINITIVA 2020
JUAN SEBASTIAN RUIZ BOTIA	PLANEACION	NO	0	100	100
GUERRERO GÓMEZ SANDRA JOHANA	INFORMATICA Y COMUNICACIONES	NO	50	50	100
MARIA ORFILIA BERMUDEZ RATIVA	ATENCIÓN AL CIUDADANO	NO	40	50	90
CARRILLO MARIA LAURA	CORRESPONDENCIA	NO	36	49	85
CASTANEDA MIRANDA DIANA MARCELA	TALENTO HUMANO	NO	50	50	100

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

**Tabla 4. Servidores en Provisionalidad sin Suscripción Compromisos laborales y con evaluación de desempeño parcial – vigencia 2020-II.**

APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	COMPROMISOS 2020 - 2021	CALIFICACIÓN I SEMESTRE 2020	CALIFICACIÓN II SEMESTRE 2020	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DEFINITIVA 2020
HERRERA PEÑA PILAR INES	DECANATURAS	x		49.3	49
ZEA ARIAS FELIX JORGE	TALENTO HUMANO				45
VELEZ MASIEL ALEJANDRA	CONTABILIDAD	INGRESÓ EN DICIEMBRE 2020		40	40

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

**Tabla 5. Servidores en Provisionalidad sin Suscripción Compromisos laborales y sin evaluación del desempeño – vigencia 2020-II.**

APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	COMPROMISOS 2020 - 2021	CALIFICACIÓN I SEMESTRE 2020	CALIFICACIÓN II SEMESTRE 2020	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DEFINITIVA 2020
RODRIGUEZ CORREDOR NELSON ENRIQUE	TALENTO HUMANO	No	0	0	0

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

➤ **SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN**

De otra parte, se evidencio que la Entidad para la vigencia 2020 conto con seis (6) funcionarios de libre nombramiento y remoción, los cuales suscribieron los compromisos laborales, observando que todos cuentan con calificación definitiva superior a 80 puntos obteniendo un nivel *Satisfactorio* de acuerdo con la escala establecida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, como se observa en la siguiente tabla:

APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	COMPROMISOS 2020 - 2021	CALIFICACIÓN I SEMESTRE 2020	CALIFICACIÓN II SEMESTRE 2020	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DEFINITIVA 2020
HERRERA ORTIZ JORGE	RECTORIA	SI	100	100	100
MESA CAMACHO DORA AMANDA	PLANEACION	SI	99.49	100	99,745
RIVEROS MUÑOZ JORGE EDUARDO	RECTORIA	SI	81.28	80.28	80.78
ARAQUE FAJARDO LUIS ORLANDO	RECTORIA	SI	80.43	80.7	80.56
LOPEZ MOLINA JENNY ANDREA	TESORERIA	SI	92.58	98.05	95.31
RAMIRO CRUZ	ALMACEN	SI	95.9	96.79	90

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

**CONCERTACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS Y EVALUACIÓN - VIGENCIA 2020.**

Mediante el seguimiento adelantado, a la Oficina de Talento Humano de la ETITC a través de los reportes suministrados y descargados por medio de plataforma EDL por motivo de la emergencia sanitaria ocasionada por el Covid-19 y el desarrollo de las actividades laborales desde casa, se evidenció que para la vigencia 2020 la Entidad contó con diez (10) gerentes públicos de los cuales se observó lo siguiente:

- ✓ Los diez (10) gerentes públicos cuentan con la concertación de compromisos gerenciales, así mismo, cuentan con la evaluación de los acuerdos de gestión para la respectiva vigencia, dando cumplimiento con las directrices establecidas.
- ✓ Se observó que los funcionarios fueron calificados por encima del 90% lo cual los pone en nivel *sobresaliente*, según lo establecido en el artículo 10 del Acuerdo 617 de 2018, como se observa en la siguiente tabla:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



**Tabla 6. Concertación compromisos gerenciales y evaluación del acuerdo de gestión- vigencia 2020**

Gerente Publico	Compromisos Gerenciales	Evaluación 2020-2	Evaluación Definitiva
SECRETARIO GENERAL CODIGO 0185-07	SI	50	100
VICE INVESTIGACION PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028-13	SI	100	100
VICE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA VICERRECTOR CODIGO 9-0065	SI	52	96
VICERRECTOR ACADEMICO CODIGO 9-0065	SI	50	100
DIRECTOR IBTI CODIGO 0095-09	SI	54	99
DECANO ELECTROMECHANICA CODIGO 0160 - 7	SI	46	96
DECANO PROCESOS INDUSTRIALES CODIGO 0160 - 7	SI	41	94
DECANO DISEÑO CODIGO 0160 - 7	SI	48	98
DECANO SISTEMAS CODIGO 0160-07	SI	57	100
DECANO MECATRONICA CODIGO 0160 - 7	SI	49	99

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

### SUSCRIPCIÓN COMPROMISOS LABORALES Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VIGENCIA 2021.

#### ➤ CARRERA ADMINISTRATIVA

Se observo que, la evaluación correspondiente al primer semestre de la vigencia 2021 la cual comprendió el período del primero (1°) de febrero al treinta y uno (31) de julio, según el Acuerdo 617 de 2018 de la CNSC y su artículo 5°, con fecha máxima para su aplicación hasta el 23 de agosto de la vigencia, por lo que se evidencio que del total de veintidós (22) funcionarios de carrera administrativa; dos (2) funcionarios no registran evaluación a pesar de haber suscrito compromisos, tres (3) funcionarios fueron calificados fuera de la fecha límite para tal fin y diecisiete (17) cuentan con la suscripción de los compromisos laborales y evaluaciones parciales del primer semestre 2021 dentro del término establecido, como se observa en las siguientes tablas:

**Tabla 7. Servidores de Carrera Administrativa con Suscripción de Compromisos Laborales sin Evaluación parcial.**

Nro.	Funcionario	Dependencia	Compromisos	Vigencia	Fecha de Evaluación
1	TORRES BOHORQUEZ MARTHA CECILIA	REGISTRO Y CONTROL	SI	2021-1	No registra
2	GUZMÁN NOHEMY	TALENTO HUMANO	SI	2021-1	No registra

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano

**Tabla 8. Servidores de Carrera Administrativa con Suscripción de Compromisos Laborales con Evaluación parcial fuera de la fecha límite.**

Nro.	Funcionario	Dependencia	Compromisos	Vigencia	Fecha de Evaluación
1	DIAZ BORBON ALBA CONSTANZA	BIBLIOTECA	SI	2021-1	24/08/2021
2	CHINGATE ROSA ELENA	EXTENSIÓN Y TRANSFERENCIA	SI	2021-1	27/08/2021
3	ANGEL JIMENEZ VILMA CONSUELO	EGRESADOS	SI	2021-1	27/08/2021

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



SG-CER733050



SI-CER733052



**Tabla 9. Suscripción compromisos laborales – vigencia 2021 y evaluación dentro del término establecido a los servidores de Carrera Administrativa.**

Nro.	Funcionario	Dependencia	Compromisos	Vigencia	Fecha de Evaluación
1	PIMIENTO CORTES YANETH JIMENA	PLANEACION	SI	2021-1	13/08/2021
2	PALACIOS MANCERA CLAUDIA	SECRETARIA GENERAL	SI	2021-1	20/08/2021
3	NARANJO RIVEROS RICARDO	JEFE DE BIBLIOTECA	SI	2021-1	13/08/2021
4	GUEVARA RODRIGUEZ JOSE DEL CARMEN	TALLERES Y LABORATORIOS	SI	2021-1	30/07/2021
5	BELTRAN VARON HERNANDO	TALLERES Y LABORATORIOS	SI	2021-1	30/07/2021
6	RUIZ DUARTE JAIRO EDILBERTO	TALLERES Y LABORATORIOS	SI	2021-1	30/07/2021
7	ORTEGATE JHON FREDY	TALLERES Y LABORATORIOS	SI	2021-1	30/07/2021
8	CANTOR POVEDA DIANA JASMIN	SECRETARIA CARVAJAL	SI	2021-1	19/08/2021
9	ORJUELA ORJUELA GEMMA	COORDINADORA - SEDE TINTAL	SI	2021-1	13/08/2021
10	MORENO GORDILLO PEDRO	BIBLIOTECA	SI	2021-1	23/08/2021
11	CORTES DE PIMIENTO ESPERANZA	BIBLIOTECA	SI	2021-1	23/08/2021
12	BAUTISTA ALARCÓN GLORIA INÉS	PRESUPUESTO	SI	2021-1	29/07/2021
13	MOSQUERA PINEDA JORGE OCTAVIO	COORDINADOR EXTENSIÓN	SI	2021-1	29/07/2021
14	BLANCHAR MAESTRE LUCYBETH	TALENTO HUMANO	SI	2021-1	23/07/2021
15	TORRE RUSSI ALBA LUCIA	TALENTO HUMANO	SI	2021-1	23/07/2021
16	NIETO DE ALONSO NUBIA ESPERANZA	TALENTO HUMANO	SI	2021-1	23/07/2021
17	LEYVA CESAR AUGUSTO	SERVICIOS GENERALES	SI	2021-1	18/08/2021

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

### ➤ SERVIDORES EN PROVISIONALIDAD

Se observó que para la vigencia 2021 la Entidad cuenta con cincuenta y nueve (59) funcionarios vinculados en provisionalidad, de los cuales se evidenció que, cuarenta y nueve (49) funcionarios suscribieron sus respectivos compromisos laborales y cuentan con la evaluación parcial correspondiente al primer semestre de la vigencia, cuatro (4) suscribieron compromisos laborales no obstante, no cuentan con dicha evaluación, para la vigencia y tampoco cuentan con evaluación parcial del primer semestre, dos (2) no registran información en cuanto en el reporte suministrado por Gestión de Talento Humano, y cuatro (4) se encuentran en vacancia, como se observa en la siguiente tabla:

**Tabla 10. Servidores en Provisionalidad con suscripción compromisos laborales – sin evaluación parcial vigencia 2021.**

Nro.	Funcionario	Dependencia	Compromisos	Vigencia	Fecha de Evaluación
1	RODRIGUEZ CORREDOR NELSON ENRIQUE	TALENTO HUMANO	SI	2021-1	No Reporta
2	QUINTERO MONSALVE MARTHA PATRICIA	CONTABILIDAD	SI	2021-1	No Reporta
3	JUAN SEBASTIAN RUIZ BOTIA	PLANEACIÓN	SI	2021-1	No Reporta
4	GUERRERO RODRIGUEZ DIANA ROCIO	JURIDICA CONTRATACIÓN	SI	2021-1	No Reporta

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

**Tabla 11. Servidores en Provisionalidad sin suscripción compromisos laborales – sin evaluación parcial vigencia 2021.**

Nro.	Funcionario	Dependencia	Compromisos	Vigencia	Fecha de Evaluación
1	PARRA LIZCANO ANNY ANDREA	REGISTRO Y CONTROL	NO	2021-1	No Reporta
2	FERRO GARCIA CLAUDIA LILIANA	JURIDICA CONTRATACIÓN	NO	2021-1	No Reporta

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



➤ **SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN**

De otra parte, se evidenció que la Entidad para la vigencia conto con seis (6) funcionarios de libre nombramiento y remoción, los cuales suscribieron los compromisos laborales y cuentan con la evaluación parcial correspondiente al primer semestre comprendido entre el 01/02/2021 al 31/07/2021, observando que, tres (3) funcionarios fueron calificados dentro del rango señalado según el artículo 10 del acuerdo 617 de 2018, como *satisfactorio* y tres (3) funcionarios quedaron en nivel *sobresaliente* como se observa en la siguiente tabla:

**Tabla 12. Suscripción y evaluación de compromisos laborales – vigencia 2021 servidores libre nombramiento y remoción.**

APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	COMPROMISOS 2021 - 2022	Vigencia	CALIFICACIÓN I SEMESTRE 2021
HERRERA ORTIZ JORGE	RECTORIA	x	2021-1	97
MESA CAMACHO DORA AMANDA	PLANEACION	X	2021-1	97
LOPEZ MOLINA JENNY ANDREA	TESORERIA	x	2021-1	97.37
ARAQUE FAJARDO LUIS ORLANDO	ATENCIÓN AL CIUDADANO	x	2021-1	84.25
CRUZ MICAN JOSE RAMIRO	ALMACEN	X	2021-1	83.7
RIVEROS MUÑOZ JORGE EDUARDO	RECTORIA	X	2021-1	87.78

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

**CONCERTACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS – VIGENCIA 2021.**

En cumplimiento con las directrices establecidas en el Artículo 2.2.13.1.10 del Decreto 1083 de 2015, referente al seguimiento que se debe realizar por parte del superior jerárquico a los compromisos pactados en los acuerdos de gestión, estos se realizaron a la totalidad de los gerentes públicos de la Entidad, y para la vigencia 2021 la ETITC cuenta con el nombramiento de diez (10) gerentes públicos quienes realizaron la respectiva concertación de los acuerdos de gestión correspondientes al primer semestre como se observa en la siguiente tabla:

**Tabla 13. Concertación compromisos gerenciales y seguimiento primer semestre - vigencia 2020.**

Gerente Publico	COMPROMISOS 2021 - 2022	Vigencia	CALIFICACIÓN I SEMESTRE 2021
SECRETARIO GENERAL CODIGO 0185-07	SI	2021-1	100
VICE INVESTIGACIÓN PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028-13	SI	2021-1	100
VICE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA VICERRECTOR CODIGO 9-0065	SI	2021-1	100
VICERRECTOR ACADEMICO CODIGO 9-0065	SI	2021-1	100
DIRECTOR IBTI CODIGO 0095-09	SI	2021-1	100
DECANO ELECTROMECHANICA CODIGO 0160 - 7	SI	2021-1	100
DECANO PROCESOS INDUSTRIALES CODIGO 0160 - 7	SI	2021-1	100
DECANO DISEÑO CODIGO 0160 - 7	SI	2021-1	100
DECANO SISTEMAS CODIGO 0160-07	SI	2021-1	100
DECANO MECATRONICA CODIGO 0160 - 7	SI	2021-1	100

Fuente: Reporte Gestión de Talento Humano.

A partir de lo anterior se observo que los gerentes públicos de la ETITC cuentan con un nivel de calificación al cumplimiento de los acuerdos de Gestión *Sobresaliente*.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---





## CONCLUSIONES

1. Para la vigencia 2020 se observó que, el 86% de los funcionarios de carrera administrativa fue calificado dentro del término establecido, mientras que el 14% fue calificado fuera del término.
2. Se evidencio que de los funcionarios nombrados en provisionalidad durante la vigencia 2020, el 81% suscribió los compromisos laborales, mientras que el 8% a pesar de no haber suscrito los compromisos laborales cuenta con las evaluaciones de desempeño finales, el 5 % no suscribió los acuerdos, mientras que el 3% se encuentra en vacancia y un 2% corresponde a quienes no formularon acuerdos, así como tampoco fueron calificados durante los periodos requeridos, en la vigencia.
3. De igual forma, se observó que los seis funcionarios de libre nombramiento y remoción contaron con una calificación definitiva superior a 80 puntos obteniendo un nivel *Satisfactorio* durante la vigencia 2020, de acuerdo con la escala establecida por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
4. Se observó que los gerentes públicos nombrados durante la vigencia 2020, contaron con un nivel *sobresaliente*, toda vez que su escala de calificación estuvo por encima del 90%.
5. Para la vigencia 2021 de los veintidós (22) funcionarios de carrera el 9% no registran evaluación a pesar de haber suscrito compromisos, el 14% de los funcionarios fueron calificados fuera de la fecha límite, y el 77% cuentan con la suscripción de los compromisos laborales y evaluaciones parciales del primer semestre 2021 dentro del término establecido.
6. En cuanto a la calificación parcial de los servidores vinculados en provisionalidad para la vigencia 2021 correspondiente al primer semestre se observó que, el 83% suscribió los acuerdos y cuenta con las evaluaciones de desempeño parciales, mientras que el 6% de los funcionarios a pesar de haber suscrito los compromisos no cuentan con la evaluación del periodo finalmente, el 5% de los servidores vinculados mediante esta modalidad, no suscribieron compromisos laborales para la vigencia y tampoco cuentan con evaluación parcial del primer semestre.
7. Se observó que los diez (10) gerentes públicos de la Entidad, para la vigencia 2021 realizaron la respectiva concertación de los acuerdos de gestión y dieron cumplimiento a las directrices establecidas, en los diferentes seguimientos a los compromisos pactados por parte del superior jerárquico durante el primer semestre de la vigencia.
8. Finalmente, es importante resaltar que, durante el periodo evaluado, ningún funcionario de carrera administrativa obtuvo una calificación “no satisfactoria”, razón por la cual no se declararon nombramientos insubsistentes.



## RECOMENDACIONES.

1. Se recomienda a los evaluadores y evaluados verificar las fechas establecidas para adelantar las respectivas evaluaciones de gestión y desempeño oportunamente.
2. Se recomienda a los evaluadores y evaluados, tener en cuenta lo señalado en el artículo 2.2.18.5.2 del decreto 1083 de 2015, en cuanto a la obligatoriedad de efectuar las etapas de la evaluación de desempeño.
3. Se recomienda el aprovechamiento de los instrumentos de medición para cada una de las modalidades de vinculación laboral con la ETITC, en donde se documente el progreso de los trabajadores al cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, así como los planes y programas de cada vigencia, que contribuyan al mejoramiento continuo de los procesos, teniendo claros los objetivos propuestos.

Cordialmente,

**Hno. ARIOSTO ARDILA SILVA**  
**Rector**

Con funciones de control interno por ausencia del Profesional Especializado designado por la Presidencia de la Republica.

Elaboro: Diana M. Córdoba Vargas – Contratista/ Ayde Jiménez Piñeros - Contratista  
Reviso: Jorge Herrera Ortiz - Asesor  
Aprobó: Hno. Ariosto Ardila Silva

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---