



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior



INFORME DE SEGUIMIENTO A LAS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO Y ACUERDOS DE GESTION – VIGENCIAS 2019 Y 2020



DICIEMBRE 2020

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



1. OBJETIVO:

Verificar el cumplimiento de los lineamientos establecidas en la Ley 909 de 2004, los Decretos 1083 de 2015, 815 de 2018 y el Acuerdo 617 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en materia de evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión, en la ETITC.

2. ALCANCE:

El seguimiento se efectuó a las evaluaciones del desempeño del personal de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, así como funcionarios vinculados en provisionalidad, correspondiente a la vigencia 2019 y la suscripción de compromisos de la vigencia 2020, así como, la suscripción y evaluación de los acuerdos de gestión, de los gerentes públicos, correspondiente a la vigencia 2019 y suscripción de compromisos de la vigencia 2020.

3. CRITERIOS:

Ley 909 de 2004. Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

Decreto 1083 de 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

Decreto 815 de 2018. Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.

Acuerdo 617 de 2018. Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba.

4. METODOLOGÍA:

Con ocasión del adelanto de las actividades desde casa por la emergencia sanitaria por el Covid-19, se realizó la revisión virtual mediante la plataforma EDL al total de cien (100) cargos en la planta de personal de la Entidad, distribuidos de la siguiente forma: diez (10) corresponden a gerentes públicos, seis (6) a funcionarios de libre nombramiento y remoción, cincuenta y seis (56) a personal vinculado en provisionalidad, finalmente veintidós (22) a carrera administrativa, por lo que el soporte del cumplimiento a las directrices establecidas para la suscripción de las evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión, correspondiente a las vigencias 2019 y 2020, fueron por dicha plataforma evidenciando lo siguiente:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



SUSCRIPCIÓN COMPROMISOS LABORALES Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VIGENCIA 2019.

FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Del total de veintidós (22) funcionarios de carrera administrativa se evidenció que, veintiún (21) funcionarios cuentan con la suscripción de compromisos laborales y su respectiva evaluación del desempeño, no obstante y de acuerdo con las fechas establecidas mediante la plataforma EDL comprendida entre el 1/02/2020 al 21/02/2020 para efectuar dicha evaluación se observó que solo ocho (8) funcionarios fueron evaluados dentro del periodo antes mencionado, trece (13) funcionarios realizaron la evaluación fuera del termino establecido y una (1) funcionaria no cuenta con dicha evaluación, tal como se evidencia en las siguientes tablas:

Tabla 1. Evaluaciones del desempeño – vigencia 2019 funcionarios de Carrera Administrativa en término.

Evaluaciones Dentro del Terminio		
Funcionario	Vigencia	Fecha Evaluación
YANETH JIMENA PIMIENTO CORTES	2019	14/02/2020
CLAUDIA PALACIOS MANCERA	2019	21/02/2020
MARIELA OSORIO RAMIREZ	2019	21/02/2020
VILMA CONSUELO ANGEL JIMENEZ	2019	19/02/2020
ESPERANZA CORTES DE PIMIENTO	2019	21/02/2020
LUCYBETH BLANCHAR MAESTRE	2019	19/02/2020
ALBA LUCIA TORRES RUSSI	2019	19/02/2020
NUBIA ESPERANZA NIETO DE ALONSO	2019	13/02/2020

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

Tabla 2. Evaluaciones del desempeño – vigencia 2019 funcionarios de Carrera Administrativa fuera de término.

Fuera de Terminio		
Funcionario	Vigencia	Fecha Evaluación
JORGE OCTAVIO MOSQUERA	2019	1/10/2020
GLORIA INÈS BAUTISTA ALARCÓN	2019	8/09/2020
RICARDO NARANJO RIVEROS	2019	10/08/2020
HERNANDO BELTRAN VARDON	2019	1/08/2020
JAIRO EDILBERTO RUIZ DUARTE	2019	1/08/2020
DIANA JASMIN CANTOR POVEDA	2019	3/09/2020
GEMMA ORJUELA ORJUELA	2019	1/10/2020
ALBA CONSTANZA DIAZ BORBON	2019	31/07/2020
PEDRO MORENO GORDILLO	2019	31/07/2020
NOHEMY GUZMAN GALVIS	2019	11/08/2020
ROSA ELENA CHINGATE	2019	28/11/2020
CESAR AUGUSTO LEYVA	2019	24/08/2020
JOSE DEL CARMEN GUEVARA RODRIGUEZ	2019	1/08/2020
TORRES BOHORQUEZ MARTHA CECILIA	2019	No

Fuente: Elaboración propia – Control Interno



FUNCIONARIOS PROVISIONALES

De otra parte, se observó que de cincuenta y nueve (59) funcionarios vinculados en provisionalidad durante la vigencia 2019, cuarenta (40) suscribieron los correspondientes compromisos laborales y su respectiva evaluación del desempeño del segundo semestre, de igual modo, diecisiete (17) funcionarios no efectuaron la evaluación correspondiente al segundo semestre de la vigencia y dos (2) funcionarios no suscribieron los compromisos laborales así como tampoco cuentan con la correspondiente evaluación del desempeño como se evidencia en las siguientes tablas:

Tabla 3. Servidores en Provisionalidad con Suscripción Compromisos laborales sin evaluación del desempeño – vigencia 2019-II.

Funcionario	Compromisos Vigencia	DEPENDENCIA	EVALUACIÓN 2019-II
RODRIGUEZ DURAN NELSON ENRIQUE	2019	RECTORIA	No
ORTIZ PEREZ GUADALUPE	2019	SERVICIOS GENERALES	No
DONCEL BRAVO PATRICIA	2019	SERVICIOS GENERALES	No
GUERRERO RODRIGUEZ DIANA ROCIO	2019	JURIDICA	No
SARRIA TORO MARTHA PATRICIA	2019	VICE ACADEMICA	No
BARAHONA OMAR YESITH	2019	REGISTRO Y CONTROL	No
LUQUE OLAYA FERNANDO ADOLFO	2019	BIENESTAR UNIVERSITARIO	No
SIBAJA HOYOS JHON JAIRO	2019	BIBLIOTECA	No
PARRA LIZCANO ANNY ANDREA	2019	REGISTRO Y CONTROL	No
GUERRERO REINA SANDRA JOHANA	2019	INFORMATICA Y COMUNICACIONES	No
GARCIA RUIZ CAROLINA	2019	CENTRO DE LENGUAS	No
RIVERA RINCON DANIEL EDUARDO	2019	PRESUPUESTO	No
ZE A ARIAS FELIX JORGE	2019	TALENTO HUMANO	No
CASTAÑEDA MIRANDA DIANA MARCELA	2019	TALENTO HUMANO	No
RODRIGUEZ CORREDOR NELSON ENRIQUE	2019	TALENTO HUMANO	No
CONTRERAS PARRA JAIR	2019	INFRAESTRUCTURA ELECTRICA	No
FONSECA HERNANDEZ JUAN DAVID	2019	INFRAESTRUCTURA ELECTRICA	No

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

Tabla 4. Servidores en Provisionalidad sin Suscripción Compromisos laborales y sin evaluación del desempeño – vigencia 2019-II.

Funcionario	Compromisos Vigencia	DEPENDENCIA	EVALUACIÓN 2019-II
GAMBOA JOSE BLAS	No	RECTORIA	No
RIVERA HERNANDEZ ANA CECILIA	No	CONTRATACIÓN	No

Fuente: Elaboración propia – Control Interno



SG-CER733050



SI-CER733052



SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

De otra parte, se evidenció que la Entidad para la vigencia 2019 contó con seis (6) funcionarios de libre nombramiento y remoción, los cuales suscribieron los compromisos laborales, de los cuales tan solo tres (3) adelantaron la evaluación de desempeño y los tres (3) funcionarios restantes no cuentan con la evaluación final de la vigencia, como se observa en la siguiente tabla:

Funcionario	Vigencia	COMPROMISOS 2019	Evaluación 2019-II
CORZO QUIÑONES LUZ ESTELLA	2019	Si	Si
MESA CAMACHO DORA AMANDA	2019	Si	Si
RIVEROS MUÑOZ JORGE EDUARDO	2019	Si	No
ARAQUE FAJARDO LUIS ORLANDO	2019	Si	No
LOPEZ MOLINA JENNY ANDREA	2019	Si	No
CRUZ MICAN JOSE RAMIRO	2019	Si	Si

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

CONCERTACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS Y EVALUACIÓN - VIGENCIA 2019.

Mediante el seguimiento adelantado con la Oficina de Talento Humano de la ETITC, mediante reuniones efectuadas por medio de plataforma virtual por motivo de la emergencia sanitaria ocasionada por el Covid-19 y el desarrollo de las actividades laborales desde casa, la profesional responsable del apoyo en esta gestión permitió la consulta en la plataforma *EDL*, evidenciando que para la vigencia 2019, la Entidad contó con diez (10) gerentes públicos de los cuales se observó lo siguiente:

- ✓ Los diez (10) gerentes públicos cuentan con la concertación de compromisos gerenciales, así mismo, cuentan con la evaluación de los acuerdo de gestión para la respectiva vigencia, dando cumplimiento con las directrices establecidas.
- ✓ No se observó la concertación y calificación de los compromisos gerenciales del funcionario a cargo de la dirección del Instituto del Bachillerato Técnico industrial para la vigencia, no obstante, al solicitarla se cuenta con la misma, sin embargo, no se encuentra firmada por las partes.
- ✓ De acuerdo al artículo 10 del acuerdo 617 de 2018, en el que se mencionan las escalas de calificación del desempeño anual y en período de prueba, el cual corresponde a los niveles *Sobresaliente*, *Satisfactorio* y *No Satisfactorio*, se observó que los funcionarios en su mayoría fueron calificados por encima del 90% lo cual los pone en la calificación *sobresaliente* como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 8. Concertación compromisos gerenciales y evaluación del acuerdo de gestión- vigencia 2019

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Gerente	vigencia	Nota Final
Decano de Mecánica	2019	98%
Decano de Sistemas	2019	104%
Director de Bachillerato	2019	103%
Decana de Procesos Industriales	2019	102%
Secretario General	2019	100%
Vicerrector de Investigaciones	2019	100%
Vicerrector Académico	2019	103%
Vicerrector Administrativo y Financiero	2019	100%
Decano de Mecatronica	2019	103%
Decano de Electromecanica	2019	102%

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

SUSCRIPCIÓN COMPROMISOS LABORALES Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VIGENCIA 2020.

CARRERA ADMINISTRATIVA

En el seguimiento realizado a la Oficina de Talento Humano de la ETITC, mediante reunión adelantada por medio de plataforma virtual por motivo de la emergencia sanitaria por el Covid-19 y el adelanto de las actividades laborales desde casa, la profesional responsable del apoyo en esta gestión permitió la consulta en la plataforma *EDL*, observando que, del total de veintidós (22) funcionarios de carrera administrativa diecinueve (19) cuentan con la suscripción de los compromisos laborales y evaluaciones parciales del primer semestre 2020 y tres (3) funcionarios no suscribieron compromisos ni cuentan con la evaluación del periodo, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 5. Suscripción compromisos laborales – vigencia 2020 servidores de Carrera Administrativa.

Funcionario	Vigencia	COMPROMISOS 2020	CALIFICACIÓN I SEMESTRE
NIETO DE ALONSO NUBIA ESPERANZA	2020	Si	Si
PIMIENTO CORTES YANETH JIMENA	2020	Si	Si
NARANJO RIVEROS RICARDO	2020	Si	Si
CORTES DE PIMIENTO ESPERANZA	2020	Si	Si
GUEVARA RODRIGUEZ JOSE DEL CARMEN	2020	Si	Si
BELTRAN VARON HERNANDO	2020	Si	Si
RUIZ DUARTE JAIRO EDILBERTO	2020	Si	Si
CANTOR POVEDA DIANA JASMIN	2020	Si	Si
ORJUELA ORJUELA GEMMA	2020	Si	Si
DIAZ BORBON ALBA CONSTANZA	2020	Si	Si
MORENO GORDILLO PEDRO	2020	Si	Si
CHINGATE ROSA ELENA	2020	Si	Si
ANGEL JIMENEZ VILMA CONSUELO	2020	Si	Si
GLORIA INÉS BAUTISTA ALARCÓN	2020	Si	Si
OSORIO RAMIREZ MARIELA	2020	Si	Si
BLANCHAR MAESTRE LUCYBETH	2020	Si	Si
TORRES RUSSI ALBA LUCIA	2020	Si	Si
LEYVA CESAR AUGUSTO	2020	Si	Si

Fuente: Elaboración propia – Control Interno



Tabla 6. Servidores de Carrera Administrativa sin Suscripción Compromisos Laborales – vigencia 2020

Funcionario	Vigencia	COMPROMISOS 2020	CALIFICACIÓN I SEMESTRE 2020
PALACIOS MANCERA CLAUDIA	2020	No	No
TORRES BOHORQUEZ MARTHA CECILIA	2020	No	No
GUZMAN GALVIS NOHEMY	2020	No	No

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

SERVIDORES EN PROVISIONALIDAD

Se observó que para la vigencia 2020 la Entidad cuenta con cincuenta y seis (56) funcionarios vinculados en provisionalidad, de los cuales se evidencio que, cuarenta y nueve (49) funcionarios suscribieron sus respectivos compromisos laborales y cuentan con la evaluación parcial correspondiente al primer semestre de la vigencia, seis (6) no suscribieron compromisos laborales para la vigencia y tampoco cuentan con evaluación parcial del primer semestre, uno (1) se retiró de la entidad durante el periodo y no cuenta con la evaluación correspondiente, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 6. Servidores en Provisionalidad sin suscripción compromisos laborales – vigencia 2020.

Funcionario	Vigencia	COMPROMISOS 2020	CALIFICACIÓN I SEMESTRE 2020
HERRERA PEÑA PILAR INES	2020	No	No
JIMENA MUÑOZ LUCIA FERNANDA	2020	No	No
GUERRERO GÓMEZ SANDRA JOHANA	2020	No	No
ZEA ARIAS FELIX JORGE	2020	No	No
CASTAÑEDA MIRANDA DIANA MARCELA	2020	No	No
RODRIGUEZ CORREDOR NELSON ENRIQUE	2020	No	No

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

De otra parte, se evidencio que la Entidad para la vigencia conto con seis (6) funcionarios de libre nombramiento y remoción, los cuales suscribieron los compromisos laborales y cuentan con la evaluación parcial correspondiente al primer semestre comprendido entre el 01/02/2020 al 31/07/2020, observando que, un (1) funcionario fue evaluado fuera del tiempo señalado el cual se encontraba entre el 1/08/2020 al 23/08/2020, no obstante, fue calificado el día 06/09/2020, dos (2) funcionarios fueron calificados dentro del rango señalado según el artículo 10 del acuerdo 617 de 2018, como *satisfactorio* y cuatro (4) funcionarios quedaron en nivel *sobresaliente* como se observa en las siguientes tablas:

Tabla 8. Calificación funcionario libre nombramiento y remoción fuera de termino.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Funcionario	Vigencia	Fecha Evaluación
CRUZ MICAN JOSE RAMIRO	2020	6/09/2020

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

Tabla 7. Suscripción y evaluación de compromisos laborales – vigencia 2020 servidores libre nombramiento y remoción.

Funcionario	Vigencia	Evaluación 2020-I
HERRERA ORTIZ JORGE	2020	Sobresaliente
MESA CAMACHO DORA AMANDA	2020	Sobresaliente
RIVEROS MUÑOZ JORGE EDUARDO	2020	Satisfactorio
ARAQUE FAJARDO LUIS ORLANDO	2020	Satisfactorio
LOPEZ MOLINA JENNY ANDREA	2020	Sobresaliente
CRUZ MICAN JOSE RAMIRO	2020	Sobresaliente

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

CONCERTACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS – VIGENCIA 2020.

Para la vigencia 2020 la Entidad cuenta con el nombramiento de diez (10) gerentes públicos sobre los cuales se observó que, los diez (10) gerentes públicos realizaron la respectiva concertación de los acuerdos de gestión, correspondiente a la vigencia, dando cumplimiento con las directrices establecidas, así mismo, se dio cumplimiento a lo establecido en el Artículo 2.2.13.1.10 del Decreto 1083 de 2015, referente al seguimiento que se debe realizar por parte del superior jerárquico, a los compromisos pactados en los acuerdos de gestión, estos se realizaron a la totalidad de los gerentes públicos de la Entidad, para el periodo correspondiente al primer semestre de la vigencia y cuentan con el soporte de los mismos como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 9. Concertación compromisos gerenciales y seguimiento primer semestre - vigencia 2020.

Gerente Público	vigencia	suscripción	Evaluación 2020-1
Decano de Mecánica	2020	Si	Si
Decano de Sistemas	2020	Si	Si
Director de Bachillerato	2020	Si	Si
Decana de Procesos Industriales	2020	Si	Si
Secretario General	2020	Si	Si
Vicerrector de Investigaciones	2020	Si	Si
Vicerrector Académico	2020	Si	Si
Vicerrector Administrativo y Financiero	2020	Si	Si
Decano de Mecatronica	2020	Si	Si
Decano de Electromecanica	2020	Si	Si

Fuente: Elaboración propia – control interno

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



CONCLUSIONES

1. Para la vigencia 2019 se observó que, el 36% de los funcionarios de carrera administrativa fue calificado dentro del término establecido, mientras que el 59% fue calificado fuera del término.
2. Se evidencio que durante la vigencia 2019, un (1) funcionario de carrera administrativa no contó con la respectiva evaluación de desempeño laboral, diecisiete (17) funcionarios nombrados en provisionalidad no contaron con la evaluación de desempeño, dos (2) servidores nombrados en provisionalidad no suscribieron compromisos laborales por lo que tampoco efectuaron la respectiva evaluación del desempeño.
3. Se observó que los gerentes públicos nombrados durante la vigencia 2019, contaron con un nivel *sobresaliente*, toda vez que su escala de calificación estuvo por encima del 90%.
4. Para la vigencia 2020 en cuanto a la calificación parcial correspondiente al primer semestre se observó que, tres (3) funcionarios de carrera administrativa no suscribieron compromisos ni cuentan con la evaluación del periodo, seis (6) funcionarios vinculados en provisionalidad, no suscribieron compromisos laborales para la vigencia y tampoco cuentan con evaluación parcial del primer semestre.
5. Se observó que los diez (10) gerentes públicos de la Entidad, realizaron la respectiva concertación de los acuerdos de gestión y dieron cumplimiento a las directrices establecidas, en lo referente al seguimiento a los compromisos pactados por parte del superior jerárquico durante el primer semestre de la vigencia.

RECOMENDACIONES.

1. Se recomienda a los evaluadores y evaluados verificar las fechas establecidas para adelantar las respectivas evaluaciones de gestión y desempeño oportunamente.
2. Se recomienda a los funcionarios y los superiores jerárquicos, dar cumplimiento a la suscripción de los acuerdos laborales oportunamente.
3. Se recomienda a los evaluadores y evaluados, tener en cuenta lo señalado en el artículo 2.2.18.5.2 del decreto 1083 de 2015, en cuanto a la obligatoriedad de efectuar las etapas de la evaluación de desempeño.

Cordialmente,

Hno. ARIOSTO ARDILA SILVA
Rector

Con funciones de control interno por ausencia del Profesional Especializado designado por la Presidencia de la Republica.

Elaboro/Diana M. Córdoba Vargas - Contratista
Reviso: Jorge Herrera Ortiz - Asesor
Aprobó: Hno. Ariosto Ardila Silva

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---