

PROPUESTA DE CARLOS HECTOR GONZALEZ V. PARA EL CONSEJO DIRECTIVO.

Cordial saludo para el cuerpo docente de la ETITC.

Quiero invitarlos a participar en el proceso democrático de nuestra institución, a analizar las propuestas y los perfiles de los candidatos al consejo directivo, ya que para representarnos a los docentes se requiere carácter, fortaleza y que la persona tenga la transparencia y valor para defender el derecho de los docentes, pues cada vez que se trata de pedir mejoras de condiciones para los docentes, desafortunadamente se recibe de forma unánime rechazo por los consejeros, argumentando que ese no es el espacio para estas peticiones. Me pregunto si no es en el consejo directivo, que instancia tiene la autoridad para decidir el bienestar del cuerpo misional de la institución.

Por lo anterior me comprometo a continuar defendiendo en el consejo directivo los siguientes aspectos.

- Apoyo a los docentes en su bienestar laboral, sin importar su tipo de vinculación, haciendo respetar nuestra figura de régimen especial.
- Interventor en el adecuado manejo financiero de la institución, el cual desde mi óptica ha sido eficientemente manejado, y adicionalmente por la gestión se han adquirido aportes financieros importantes, los cuales van en pro del adecuado funcionamiento de nuestra institución.
- Al inicio de mi participación en el consejo, se inició la gestión para solicitar igualdad en las condiciones del manejo de espacios para los docentes, sin importar el tipo de contratación. De igual manera se planteó la necesidad que al menos los docentes de planta tuvieran su propio computador para la realización de sus labores propias de la academia, y de igual manera un sitio adecuado con computadores para los docentes de hora catedra. Aunque creo que vamos por buen camino, aún se debe continuar con la gestión.
- En las últimas decisiones importantes para la institución tales como el plan de desarrollo, el reglamento estudiantil, el reglamento para la investigación institucional, me preocupa la baja participación activa de los docentes y las imposiciones de la administración, es importante que se tenga en cuenta la experiencia y el importante capital humano con que cuenta el cuerpo docente. Por lo tanto, buscare la forma, de que como en tiempos anteriores la participación de los docentes sea masiva, importante y determinante.
- Continuar con la mecánica de informar al cuerpo docente las decisiones importantes que salgan de los consejos directivos.