



**Talento Humano**  
*Somos Todos*

**BOLETÍN INFORMATIVO  
TALENTO HUMANO**

**ETITC**



Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central

**SEGUNDO TRIMESTRE 2016**



# INFORMATIVO SEGUNDO TRIMESTRE DE 2016

## GRUPO DE TALENTO HUMANO

### 1. BIENESTAR LABORAL

Bienestar Laboral realiza actividades para los Servidores Públicos de la ETITC, con el fin de reconocer la labor y compromiso con la institución, igualmente brindar espacios recreo deportivos que permitan promover la integración, esparcimiento y fortalecer las relaciones entre los servidores para contribuir con un ambiente laboral sano.

#### ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- ★ 30 Abril 2016. Salida de integración y esparcimiento en Las Palmeras en Villeta Cundinamarca. Reconocimiento celebración día de las secretarias.
- ★ 13 Mayo 2016. Reconocimiento por a celebración día del maestro.
- ★ 24 de junio de 2016. Se realizó el Primer Torneo de Bolos para Servidores Públicos Administrativos de la ETITC. Se agradece a todos por su disposición y participación de más del 90% en dicha actividad.
- ★ Apoyo al Servidor Publico Jose del Carmen Guevara, en los juegos FENSECOOP , por invitación de la cooperativa COOEDUCOL.
- ★ Participación de nuestros Servidores Públicos administrativos, docentes Programas de Educación Superior en los juegos Inter empresas Colsubsidio.
- ★ Participación de nuestros Servidores Públicos Administrativos, docentes Bachillerato y Programas de Educación Superior en los juegos COMPENSAR.
- ★ En representación de la ETITC en los juegos del Departamento Administrativo de la Función Pública se inscribieron en futsal y parques (Servidores Públicos: Administrativos, docentes Bachillerato y Programas de Educación Superior).
- ★ 27 de Junio 2016. En la conmemoración del día de Servidor Público, evento realizado por el Departamento de la Función Pública, se postulo al Joven Daniel Eduardo Salon Niño servidor del Área de Biblioteca.



# INFORMATIVO PRIMER TRIMESTRE DE 2016 GRUPO DE TALENTO HUMANO

## 1. 1. CAPACITACIONES INTERNAS.

El Plan de Capacitación de la ETITC busca fortalecer la capacidad tanto individual como colectiva para aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y crecimiento personal. Para la vigencia se realizaron las siguientes capacitaciones:

- ★ Del 23 al 27 de mayo 2016. Curso de Office 365 con una participación de 5 Servidores Públicos, y el 30 de junio de 9:00 a 12:00 m. participación 15 personas.
- ★ Curso de Excel Básico tuvo una participación de 30 personas.
- ★ Curso de Excel Intermedio iniciaron 19 personas.
- ★ Capacitación en seguridad de la información.
- ★ Taller teórico práctico “ Arma tu propia impresora 3D y llévatela a casa ” 6 docentes de Bachillerato.
- ★ Curso de trabajo seguro en alturas, realizada en el Centro de la Construcción y la Madera SENA, participaron 4 personas.
- ★ Capacitación Brigada de Emergencia, con el apoyo de ARL – SURA.
- ★ Dos (2) Talleres de sensibilización en el Programa Uso eficiente y Ahorro del Agua del PIGA, formando a 15 facilitadores en la metodología WET del Programa Agua y Educación, con el apoyo de la CAR.
- ★ Taller de Sensibilización en el Programa de Gestión Integral de Residuos del PIGA con énfasis en 3 tipos de residuos:
  - 1- Ordinarios Aprovechables (PET, plástico y Tetra Pak)- apoyo fundación *Sanar y Tetra Pak*.
  - 2 - Infecciosos o de riesgo biológico - apoyo *ECOCAPITAL S.A. E.S.P.*
  - 3 - Residuos de Aparatos Eléctricos y electrónicos (RAEE) - apoyo *Click On Green*.

## RECOMENDACIÓN GENERAL

*Los invitamos a participar en las actividades  
y capacitaciones que oferta el Grupo de  
Gestión Institucional de Talento Humano.*



# INFORMATIVO PRIMER TRIMESTRE DE 2016 GRUPO DE TALENTO HUMANO

## 2. SELECCIÓN Y VINCULACIÓN.

Gracias a la gestión que se adelanta desde el grupo de Gestión Institucional de Talento Humano, la ETITC ocupó el tercer lugar entre las entidades públicas en el Índice ponderado de vinculación del Sistema de Información y Empleo Público (SIGEP).

Entidad	Planta Aprobada	Total Empleos Distribuidos	Empleados Públicos Vinculados	Vacantes (Reportados por la Entidad)	Total HV Activas EP	Total Declaraciones BR Vigencia 2015	Total HV Activas Contratistas	No. de Contratos Vigentes	IPV - Planta de Personal 80%		IPV - Contratos 20%		Índice Ponderado Vinculación - Gestión SIT
									No. Vinculados / No. Cargos Planta	Porcentaje de Vinculación - Planta	No. Contratos Vigentes / HV Activas Contratistas	Porcentaje de Vinculación - Contratos	
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL	690	564	532	49	678	573	796	759	83,0%	66,4%	95,4%	19,1%	85,5%
INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN	141	121	114	17	149	115	251	239	91,9%	73,5%	95,2%	19,0%	92,6%
INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS	72	72	67	2	70	53	5	5	95,7%	76,6%	100,0%	20,0%	96,6%
INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS	72	72	0	6	75	56	62	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR "MARIANO OSPINA PÉREZ"	218	200	128	12	208	112	89	40	62,1%	49,7%	44,9%	9,0%	58,7%
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL	81	81	61	20	134	124	41	29	100,0%	80,0%	70,7%	14,1%	94,1%
INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA	20	17	18	0	27	11	14	0	90,0%	72,0%	0,0%	0,0%	72,0%
ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL	100	100	99	1	317	73	116	92	100,0%	80,0%	79,3%	15,9%	95,9%
INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN JUAN DEL CESAR	44	44	40	4	87	67	44	0	100,0%	80,0%	0,0%	0,0%	80,0%
INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DE COMERCIO "SIMÓN RODRÍGUEZ"	40	40	36	4	85	70	3	3	1	0,8	100,0%	20,0%	100,0%
FONDO DE DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	0	0	0	0	0	0	1	1	NO VINCULADO	0	100,0%	0,0%	NO APLIC

Fuente: Funcion Pública, SIGEP - junio 23 del 2016

### Mensaje de Bienvenida a los servidores de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central

El Grupo de Gestión Institucional de Talento Humano de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central, a los nuevos integrantes que se vincularon durante el segundo trimestre del año en curso, a nuestro equipo de trabajo les damos la más cordial bienvenida, esperamos contar siempre con su colaboración, disposición y deseo constante de responsabilidad, tanto en la creatividad como en la actitud hacia el servicio. Al ser parte de esta Escuela, queremos que compartan nuestra misión, visión, objetivos, principio, programas y compromisos como servidores públicos tenemos para con nuestra entidad, su participación hará que esta institución brinde el servicio que los ciudadanos de Colombia se merecen y contribuir de esta forma para lograr la Misión de nuestra Institución.

### NUEVOS SERVIDORES PÚBLICOS VINCULADOS

- ★ María Camila Galindo Quintero - Arquitecta del área de Infraestructura Física.
- ★ Catherine Paola Torres Casas - Profesional Internacionalización de la ORII.
- ★ Yoisel Leopoldo Rojas Hernández - Área de Sistemas y Seguridad Informática
- ★ Jeannette Barrera Valero - Área de Tesorería.
- ★ Diego Nicolás Hortua Sotaquirá - Área de Metalistería.
- ★ Carlos Alberto López Molina - Área de Investigación encargado de Semilleros.
- ★ Al grupo de 21 Profesionales de Media Fortalecida liderados por el señor Luis Orlando Solano Suarez.
- ★ A los docentes del Centro de lenguas, Liderados por la señora Carolina García Ruiz.



## INFORMATIVO PRIMER TRIMESTRE DE 2016 GRUPO DE TALENTO HUMANO

### 3. NÓMINA

Desde el mes de Junio se adelantaron las primeras pruebas del software interadministrativo empresarial Enterprise Resource Planning (ERP), en el módulo de nómina con el fin de implementar los pagos de los Servidores Públicos de la planta administrativa inicialmente.

### 4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

#### *PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL*

El 30 de junio de 2016, se radicó en la Secretaría de Movilidad el Plan Estratégico de Seguridad Vial de la ETITC, el cual pretende orientar en cuanto a seguridad vial a los conductores, mensajero y peatones de la ETITC en este tema.



#### 4.1. CAPACITACIÓN

#### *CAPACITACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA*

El día 22 de junio de 2016, inició el plan de capacitación para la brigada de emergencia de la ETITC con el apoyo de ARL- SURA. Se capacitaron a 33 personas incluyendo Brigadistas en: evacuación, Primeros auxilios y Control y extinción de fuego.

#### *CAPACITACIÓN EN TRABAJO EN ALTURAS*

Para dar cumplimiento a la Resolución 1409 de 2012 y contribuir a la Seguridad y Salud en el Trabajo de los funcionarios de la ETITC que realizan tareas de alto riesgo, se capacitaron a 3 Servidores Públicos (Carlos Casallas, Albert Villamil, Blass Gamboa) en el nivel de Reentrenamiento y avanzado de Trabajo Seguro en Alturas y Johana Rojas en el Nivel de Entrenador. La capacitación fue realizada por el Centro de la Construcción y la Madera SENA.

#### 4.2. PREVENCIÓN

Se realizó la recarga y mantenimiento de los extintores de la ETITC.





## INFORMATIVO PRIMER TRIMESTRE DE 2016 GRUPO DE TALENTO HUMANO

### 4.3. APOYO ACADÉMICO



El área de Seguridad y Salud en el Trabajo apoyó el montaje de puebas de un aerogenerador. Proyecto de Investigación del grupo GEA de la ETITC.

La Brigada de Emergencias apoyó la inauguración de los Juegos Olímpicos del Bachillerato Técnico Industrial realizada el 15 de mayo de 2016.



inauguración de los Juegos Olímpicos del Bachillerato Técnico Industrial

### 9. PLAN INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL **PIGA**

#### Programa Uso Eficiente del Agua:

- ★ 11 Mayo 2016. Se realizó una inspección a instalaciones hidrosanitarias con su respectivo informe.
- ★ 2 Junio 2016. Se envió correo con mensajes de sensibilización sobre la importancia del agua para la vida.
- ★ 15 y 21 Junio 2016. Ejecución de 2 Talleres de Sensibilización sobre cultura del agua aplicando la metodología WET del Programa Agua y Educación de la UNESCO.



## INFORMATIVO PRIMER TRIMESTRE DE 2016 GRUPO DE TALENTO HUMANO

### ● *Programa Uso Eficiente de Energía*

- ★ 14 Abril 2016. Se realizó la Campaña de sensibilización "Apagar Paga" y se participó en el concurso para colegios oficiales ahorradores de energía promovido por el Ministerio de Educación.
- ★ 4 Mayo 2016. Se realizó una reunión de verificación y seguimiento a los proyectos de infraestructura eléctrica para el cambio de bombillería de la ETITC y se socializó el procedimiento para la adecuada disposición final de bombillería y luminarias.
- ★ 11 Mayo 2016. Se realizó una inspección a instalaciones eléctricas con su respectivo informe.

### ● *Programa de Gestión Integral de Residuos:*

- ★ 22 Abril 2016. Taller de sensibilización sobre Gestión Integral de Residuos Ordinarios Aprovechables, Infecciosos o Biológicos y Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAAEE).
- ★ 11 Mayo 2016. Inspección a los puntos ecológicos disponibles para la separación en la fuente con su respectivo informe.
- ★ 25 Mayo 2016. Seguimiento y revisión a la vigencia de los certificados de Técnico Mecánica y emisiones de contaminantes por los vehículos oficiales de la ETITC.
- ★ 20 junio 2016. Seguimiento a la generación de Residuos Peligrosos (RESPEL) y Residuos Especiales generado en la ETITC.
- ★ Abril y Mayo 2016. Avance en el diagnóstico del proyecto aprovechamiento de residuos orgánicos generados en la cafetería y banco de alimentos de la ETITC para implementar el compostaje con el semillero RESOLG.

### *Actividades Complementarias:*

- ★ 17 Mayo 2016. Segunda reunión del Comité Ambiental.
- ★ Abril y Mayo 2016. Participación en capacitaciones en la Secretaría Distrital de Ambiente.
- ★ Abril y Mayo 2016. Participación en sesiones de Trabajo con el Grupo de Estudios Ambientales (GEA) y la XI Jornada de la Tierra de la ETITC.
- ★ Mayo 2016. Acompañamiento en la unificación de cuentas contrato del servicio de acueducto y aseo.
- ★ 9 Junio 2016. Salida pedagógica con el grado 604 quienes ganaron el concurso "Pilas con el Ambiente" reciclando mayor cantidad de pilas recicladas. En total los estudiantes y docentes de bachillerato reciclaron 2.251 pilas con un peso equivalente a 37,33 Kg.



# INFORMATIVO PRIMER TRIMESTRE DE 2016 GRUPO DE TALENTO HUMANO

## GALERIA



Torneo de Bolos para Servidores Públicos de la ETITC



Salida Jardín Botánico / curso 604 Ganador concurso "Pilas con el Ambiente".



Salida de integración y esparcimiento Las Palmeras en Villeta Cundinamarca.



Talleres de Sensibilización sobre cultura del agua



Taller de sensibilización sobre Gestión Integral de Residuos



capacitaciones en la Secretaría Distrital de Ambiente.



Segunda reunión del Comité Ambiental.





# INFORMATIVO PRIMER TRIMESTRE DE 2016 GRUPO DE TALENTO HUMANO



Participación en celebración IX Jornada de la Tierra



capacitación para la brigada de emergencia de la ETITC con el apoyo de ARL- SURA



Participación en VII Juego de FENSECOOP



Curso trabajo Seguro en alturas



## INFORMATIVO PRIMER TRIMESTRE DE 2016 GRUPO DE TALENTO HUMANO

### RECOMENDACIONES

- ★ No olvide realizar las evaluaciones de desempeño semestrales (1 febrero al 31 julio de 2016) plazo máximo de entrega en la oficina de Talento Humano el 15 de Agosto 2016.
- ★ Le recordamos a todos los docentes de cátedra y ocasionales su deber de gestionar la afiliación al sistema de seguridad social.
- ★ Queremos compartir e invitar a los servidores públicos de la ETITC para que lean y consulten los planes y programas del Área de Talento Humano en el siguiente link:

<http://www.itc.edu.co/es/nosotros/recurso-humano>

*Plan Estratégico.  
Plan de Capacitación.  
Plan de Bienestar Laboral.  
Plan Anual de Vacantes.  
Resumen de las Evaluaciones de Desempeño 2015.*

*Supervisado y Aprobado por :*

*Félix Jorge Zea Arias (Prof. Gestión Institucional de Talento Humano)  
Alba Lucia Torres (Bienestar Laboral y Capacitación)  
Johanna Rojas Muñoz (Seguridad y Salud en el Trabajo)  
Carol Jane Solorzano Calcetero ( Bonos Pensionales)  
Lucibeth Blanchar Maestre (Selección y Vinculación)  
Yulieth Yesenia Gaitán Mancera (Nómina)  
Sneyder Alexis Pava Sánchez (PIGA)  
Rosa Helena Zapata Cañon (Secretaria)  
Carmen Rosa Velandia Carreño (Secretaria)*

*Diseño y Propuesta realizado por :*

*William Fernando Giraldo (Taller Diseño).*