

Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central		ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE EL SUPERIOR JERÁRQUICO Y EL GERENTE PÚBLICO										PÁGINA: 3 de 4 VIGENCIA: MARZO 7 DE 2017 VERSIÓN: 2 CODIGO: GTH-FO-03			
		Total Puntaje Evaluador													
7	Toma de Decisiones	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Decide bajo presión	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Evalúa ventajas, riesgos y consecuencias de las alternativas en sus decisiones	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las mejores para resolver los problemas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Establece objetivos claros y concretos, estructurados y medibles	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con claridad	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Establece objetivos claros y concretos, estructurados y medibles	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Busca soluciones a los problemas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Clasifica un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	Liderazgo	Mantener a sus colaboradores motivados	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Formar la comunicación clara, directa y concreta	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Construye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares, promueve la eficacia del equipo	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Clasifica un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Clasifica un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	Compromiso con la organización	Proponer las metas de la organización y cumplir sus metas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Asignar las necesidades de la organización a sus propios recursos	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Apoyar a la organización en situaciones difíciles, propias necesidades	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus acciones	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus acciones	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	Transparencia	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Demuestra transparencia en sus decisiones, acciones y resultados	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Evalúa funciones con base en las normas y criterios establecidos	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	Orientación al ciudadano	Atiende y vea las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Conoce las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios que requieren el servicio	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responder a las mismas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responder a las mismas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de resultados, acciones y metas establecidas por la entidad, las funciones que se son asignadas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Computa recursos y tiempos para mejorar la productividad buscando las medidas necesarias para mejorar los resultados	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos estableciendo los indicadores que se presentan	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos estableciendo los indicadores que se presentan	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas		valoración de los servidores públicos [1-5]		Superior	Par	Subalterno	Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación				
Total Puntaje del valorador												3,0	1,0	5,0	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	
Total Puntaje Evaluador												2,9	1,0	4,9	

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS	
Criterios de valoración	
1	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
2	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede alinear.
3	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
4	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.
5	

Alcaldía Municipal Procuraduría General del Estado Firma Superior Jerárquico	Firma del Garante Público
---	----------------------------------

[illegible]



Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central

ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE EL SUPERIOR JERÁRQUICO Y EL GERENTE PÚBLICO

CODIGO: GTH-FO-03

VERSIÓN: 2

VIGENCIA: MARZO 7 DE 2017

PÁGINA: 4 de 4

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:
Área en la que se desempeña:

LUIS ALEXANDER JIMENEZ HERNANDEZ
VICERRECTORIA ACADÉMICA- FACULTAD DE INGENIERIA MECATRONICA

Fecha:

Febrero 28 de 2019

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	4.9	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%

COMPLETAMIENTO FINAL	100%
----------------------	------

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público.

FECHA: 26-feb-2019
VIGENCIA: 2018